واقع دخل الموظفين في الإمارات

توضح دراسة الرواتب الصادرة عن بيت.كوم للشرق الأوسط وشمال إفريقيا 2014، بالتعاون مع «يو غوف»، أن توقعات زيادة الرواتب في العام 2014 مرتفعة في الإمارات، على الرغم من أن 44 % من المهنيين المشاركين في الدراسة أكدوا عدم تلقيهم أي زيادة في العام 2013.

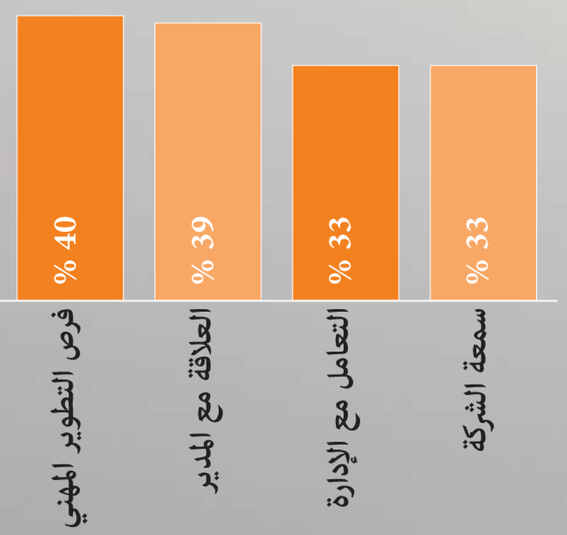
% 51

وعلى الرغم من ذلك، يعتقد 51 % من المجيبين في الإمارات أنهم بحال أفضل حالياً (فيما يتعلق بجودة الحياة التي يعيشونها) بالمقارنة مع أقرانهم من نفس الجيل ممن يقيمون في نفس البلد.

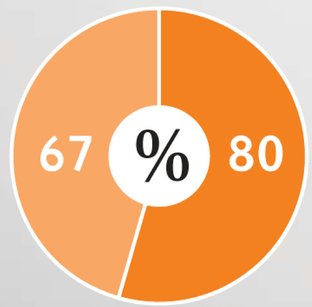
% 75

بالنسبة إلى ما يزيد على ثلث المجيبين الذين يحصلون على الراتب الأساسي إلى جانب الفوائد، يشكل الراتب الشهري الأساسي ما بين 51 % إلى 75 % من دخلهم الشهري.

دوافع الولاء لدى الموظفين



نسبة الرواتب مع بدلات التعليم والنقل والسكن



3

فوائد كانت أبرز الفوائد الشائعة في الإمارات هي الضمان الصحي الشخصي، وتذكرة السفر السنوية الشخصية، وبدل السكن.

% 46

يشير 46 % من المجيبين في الإمارات إلى عدم الارتياح حيال مدخولهم الشهري، في حين يوضح 46 % أنهم غير راضين عن الرواتب التي يحصلون عليها، بالمقارنة مع 4 % فقط ممن يعبرون عن مستويات عالية من الرضا تجاه رواتبهم.

% 74

أوضح 74 % من المجيبين في الإمارات أن شركاتهم لا تدفع لهم مقابل أي وقت إضافي يعملون فيه. أما الشركات التي تدفع مقابل ساعات العمل الإضافية، فهي في معظم الأحيان تدفع بمعدل الساعة العادية، على الرغم من أن 30 % من تلك الشركات تدفع بمعدل ساعة ونصف الساعة.

غلاء المعيشة

90 % من المجيبين في الإمارات يؤكدون أن تكلفة المعيشة شهدت ارتفاعاً في العام 2013، مع إشارة 38% منهم إلى ارتفاعها لأكثر من 20 %. وقد أثرت هذه الزيادة في المقام الأول على تكلفة الإيجار، والطعام والشراب، والخدمات. ويتوقع 88 % من المجيبين في الإمارات استمرار هذا الارتفاع خلال العام الحالي.

المصدر: موقع بيت دوت كوم و«يوغوف»