



انطلقت أمس فعاليات الدورة الـ15 من معرض الإمارات للوظائف، بمشاركة واسعة تصل إلى أكثر من 160 جهة حكومية وخاصة، تبحث عن تعيين مواطنين من أصحاب المواهب والكفاءات، سواء من الخريجين الجدد أو الموظفين الباحثين عن تطوير مسيرتهم المهنية، ومن المنتظر أن يستقبل هذا المعرض، الذي يعتبر أكبر حدث للتوظيف والتدريب والتعليم للمواطنين، ما يزيد على 18 ألف زائر، وذلك في مركز دبي التجاري العالمي. وشهد المعرض في يومه الأول إقبالاً كبيراً من شباب وشابات الوطن، الذين اطلعوا على أبرز الوظائف المعروضة وبرامج التدريب المقدمة من قبل الجهات المشاركة في المعرض. وجال طلبة الجامعات والمدارس في أرجاء المعرض، وقام بعض الجهات المشاركة بإجراء اختبارات التوظيف الفورية.



التوظيف عنوان التوظيف

■ دبي للإعلام توفر 100 فرصة عمل خلال المعرض

■ نحن_دبي لترسيخ الإبداع الوظيفي

■ «دبي الاقتصادي»: رفع درجة الوعي حول متطلبات سوق العمل

■ النيابة العامة: نستهدف توظيف 50 شخصاً ونسبة التوظيف 88%

■ 100٪ القيادات الوطنية في «دافزا»

■ «إقامة دبي»: 350 وظيفة للمواطنين

■ التكنولوجيا الذكية تستقطب الشباب في منصة موانئ دبي العالمية

■ جمارك دبي تطلق «الفر» لتعريف الموظفين بمسارات التوظيف



30-28 ابريل

افتتح معرض الإمارات للوظائف الـ 15

مكتوم بن محمد: منصات التواصل المهني دعم للتوطين



تصوير: خليفة عيسى

.. وسموه يستمع من عمر بن غالب لشرح عن خدمات الهيئة العامة للطيران المدني



مكتوم بن محمد خلال الافتتاح بحضور هلال المري وطارش المنصوري وخميس المزينة وعيسى المبدور وسعيد بن ملهوف

شرح من لبنى المهيري مدير إدارة الموارد البشرية في جمارك دبي، بحضور سلطان أحمد بن سليم رئيس مؤسسة الموانئ والجمارك والمنطقة الحرة، رئيس موانئ دبي العالمية عن طبيعة مشاركة جمارك دبي في المعرض تحت شعار «جمارك دبي.. بوابتك للإبداع والابتكار»، ومنها مبادرة «الفنر» مصفوفة الكفاءات الوظيفية، أول مبادرة حكومية من هذا النوع.

رؤية

زار سمو الشيخ مكتوم بن محمد بن راشد آل مكتوم، منصة العرض الخاصة بمركز دبي التجاري العالمي، الذي أطلق برنامجه التدريبي العملي والأكاديمي المتخصص (لامع)، المصمم حصرياً لتدريب المواطنين حديثي التخرج على تعلّم وإتقان مهارات وأصول وفنون تنظيم واستضافة المعارض والمؤتمرات والفعاليات العالمية.

الكوادر الوطنية الشابة. وتعرف سموه من سلطان أحمد بن سليم رئيس مجلس إدارة موانئ دبي العالمية، على ما توفره محطة الحاويات رقم 3 التي تم افتتاحها في العام 2014 في ميناء جبل علي من فرص عمل للمواطنين باستخدام الأنظمة الذكية.

وفي جناح القيادة العامة لشرطة دبي استمع سمو الشيخ مكتوم بن محمد بن راشد آل مكتوم بحضور اللواء خميس مطر المزينة قائد عام شرطة دبي إلى تفاصيل التوظيف خلال 50 دقيقة في المنصة ذاتها التي تحتوي على قاعة للتسجيل وأخرى للفحص الطبي وقاعة لإصدار شهادات حسن السيرة والسلوك وقاعة للجنة الاختبارات والتوظيف وقاعة الاختبارات الذكية.

واطلع سمو الشيخ مكتوم بن محمد بن راشد آل مكتوم نائب حاكم دبي، على مبادرات جمارك دبي، واستمع سموه إلى

مبادرات

أشار هلال سعيد المري مدير عام دائرة السياحة والتسويق التجاري بدبي الرئيس التنفيذي لمركز دبي التجاري العالمي، إلى الحرص على دعم المبادرات الحكومية الرامية لتوطين الوظائف وتشجيع الموظفين من أصحاب المهارات على تنويع الخيارات المهنية من خلال تنظيم هذا الحدث الذي يعنى باستقطاب الكوادر البشرية المواطنة للانخراط في سوق العمل.

من 160 جهة حكومية وخاصة توفر وظائف عدة للشباب من خلال برامج تدريبية متخصصة تلبي حاجة هذه الجهاز من

دبي التجاري العالمي وما يوفره المركز من فرص عمل للكوادر الوطنية. وتوقف سموه عند جناح القيادة العامة للكوادر المسلحة واطلع من الضباط القائمين على الجناح إلى برامج قواتنا المسلحة التدريبية والتأهيلية الخاصة بشباب الوطن الذين يرغبون في الانخراط في مختلف قطاعاتها البرية والجوية والبحرية.

كما اطلع سموه على البرامج التدريبية وفرص العمل المتاحة في مختلف الجهات الحكومية المحلية في دبي من خلال دائرة الموارد البشرية التي تشارك في المعرض بجناح يضم تحت سقفه عددا من الدوائر الحكومية.

برامج تدريبية

وشملت جولة سموه مختلف الأجنحة والمنصات المشاركة والبالغ عددها أكثر

دبي - وام

أعرب سمو الشيخ مكتوم بن محمد بن راشد آل مكتوم نائب حاكم دبي، عن سعادته بمعرض الإمارات للوظائف الذي يوفر لكوادرنا الوطنية فرص عمل في الجهات الحكومية والخاصة تحت سقف واحد، ودون أي عناء أو هدر للوقت والجهد، وأضاف سموه خلال افتتاحه فعاليات الدورة الـ 15 من المعرض، أن هذا المعرض بات معياراً مهماً لمنصات التواصل المهني والتعليم والتدريب، التي تسعى حثيثاً لدعم جهود الحكومة في التوطين ونشاطها المتواصل في الترويج للوظائف المعززة والمتسمة بالتحدي في أوساط الشباب المواطن.

واستهل سمو الشيخ مكتوم بن محمد بن راشد آل مكتوم جولته بالتعرف على برنامج إدارة المتدربين في منصة مركز

أعرب سمو الشيخ مكتوم بن محمد بن راشد آل مكتوم نائب حاكم دبي، عن سعادته بمعرض الإمارات للوظائف الذي يوفر لكوادرنا الوطنية فرص عمل في الجهات الحكومية والخاصة تحت سقف واحد، ودون أي عناء أو هدر للوقت والجهد، وأضاف سموه خلال افتتاحه فعاليات الدورة الـ 15 من المعرض، أن هذا المعرض بات معياراً مهماً لمنصات التواصل المهني والتعليم والتدريب، التي تسعى حثيثاً لدعم جهود الحكومة في التوطين ونشاطها المتواصل في الترويج للوظائف المعززة والمتسمة بالتحدي في أوساط الشباب المواطن.

واستهل سمو الشيخ مكتوم بن محمد بن راشد آل مكتوم جولته بالتعرف على برنامج إدارة المتدربين في منصة مركز



.. ويتفقد منصة الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب



.. وخلال جولته في المعرض بحضور طارش المنصوري



مكتوم بن محمد خلال زيارته لمنصة مجموعة الإمارات بحضور ناصر بن خرباش



وخلال الجولة التفقدية بحضور أحمد بن مسحار



.. وسموه يستمع من سلطان بن سليم لشرح حول مشاريع موانئ دبي العالمية



مكتوم بن محمد متفقداً منصات المعرض

ريم الهاشمي تستعرض قصص نجاح ملهمة



من المصدر

ريم الهاشمي متحدثة خلال معرض الإمارات للوظائف

مشروع إكسبو 2020 دبي. وألقت معاليها الكلمة خلال جلسة تفاعلية أقيمت على هامش الدورة الخامسة عشرة من المعرض الأبرز للتوظيف والتدريب والتعليم للمواطنين، والذي تتواصل فعالياته حتى 30 من الشهر الجاري بمركز دبي التجاري العالمي، وتناولت فيها فرص التوظيف والتعليم الفريدة التي من المنتظر أن تزداد في السنوات المقبلة بفضل خطط الدولة الاستراتيجية بعيدة الأمد للتنمية الاقتصادية، واستضافة معرض إكسبو 2020 دبي، وتنفيذ رؤية الإمارات للعام 2021.

دبي - رحاب حلاوة

استطاعت كلمة ألقته معالي ريم الهاشمي، وزيرة دولة، والعضو المنتدب للجنة التحضيرية العليا لمعرض إكسبو 2020 دبي، والمدير العام لمكتب إكسبو دبي، في افتتاح معرض الإمارات للوظائف 2015، اهتمام حشد فاق 150 مواطناً من الطلبة الخريجين والمهنيين الخبراء من زوار المعرض، ممن أظهروا اهتماماً لافتاً بالاستماع من معاليها إلى قصص نجاح وأحداث ملهمة تتناول فيها مسيرتها المهنية بوصفها وزيرة دولة ومسؤولة في



مكتوم بن محمد خلال زيارته منصة عرض مركز دبي التجاري بحضور هلال المري

تدريب

الإمارات دبي الوطني يقدم فرصا وظيفية فورية

شارك بنك الإمارات دبي الوطني، في «معرض الإمارات للوظائف 2015»، وسيقوم بنك الإمارات دبي الوطني خلال مشاركته في «معرض الإمارات للوظائف 2015» بمسح فرص وظيفية فورية للمرشحين الذين تقدموا بطلبات للانضمام إلى «برنامج التعليم المتسارع» (PAL) المخصص لتدريب خريجي الجامعات. ويهدف البرنامج، الذي يستمر لمدة 6 أشهر، إلى تمكين المواهب الوطنية الشابة من تحقيق التطور المهني في القطاع المصرفي.

ويقدم البنك أيضاً مجموعة متنوعة من مبادرات التدريب والتوجيه في إطار برنامج «المشعل» الذي يهدف إلى تعيين خريجي الثانوية العامة في البنك بعد خوض 3 أشهر من التدريبات الصارمة في مختلف المجالات المرتبطة بالعمليات المصرفية التي تتم في فروع البنك مثل خدمة العملاء والصرافين وغيرها.

دبي - البيان

حوافز «إمداد» تستهدف الكفاءات المواطنة

تشارك شركة «إمداد»، في النسخة الخامسة عشرة من «معرض الإمارات للوظائف»، وتأتي هذه المشاركة تماشياً مع حرص الشركة على تكثيف الجهود لاستقطاب الكفاءات المواطنة إلى صفوفها. وتعتمد «إمداد» خلال الحدث تسليط الضوء على فرص العمل المتوفرة في الشركة واستعراض مجموعة البرامج التدريبية والمزايا والحوافز التنافسية التي تقدمها للموظفين، وذلك في خطوة تهدف من خلالها إلى الوصول إلى شريحة أوسع من المواطنين ممن الخريجين الجدد وأصحاب

الخبرات الراغبين بالعمل في قطاع إدارة المرافق الذي يشهد طفرة ملحوظة على الصعيدين الإقليمي والعالمي، وستتواجد الشركة خلال المعرض عبر المنصة رقم 11-A8. وقال جمال عبدالله لوتاه، الرئيس التنفيذي لشركة «إمداد» يوفّر معرض الإمارات للوظائف منصةً مثاليةً كل عام للتواصل المباشر مع الشباب المواطن من حملة الشهادات والمتخصصين وضمّهم إلى أسرة إمداد. ويتيح لنا هذا الحدث المرتقب الفرصة للمضي قدماً نحو تحقيق أهدافنا

الرامية إلى جذب الكفاءات الإماراتية ذات المهارات والمؤهلات المطلوبة، بالإضافة إلى التواصل الفعال مع كبار رواد القطاع والشركات المحلية لترسيخ أواصر العلاقات المتينة وتوسيع نطاق شبكتنا في السوق. ونحن نتطلع في دورة العام من المعرض إلى تحقيق نجاح مماثل وأكثر كما في الدورات السابقة.

دبي - البيان



28-30 أبريل

مكتوم بن محمد يدشن مبادرة شرطة دبي للتوظيف في 50 دقيقة

دبي - شيرين فاروق

دشن سمو الشيخ مكتوم بن محمد بن راشد آل مكتوم نائب حاكم دبي، مبادرة شرطة دبي لـ «التوظيف في 50 دقيقة»، الخاصة بزوار معرض الإمارات للتوظيف 2015، بحضور اللواء خميس مطر المزينة القائد العام لشرطة دبي، واللواء عبد الرحمن رفيع مساعد القائد لشؤون خدمة المجتمع والتجهيزات، واللواء محمد سعد الشريف مساعد القائد العام لشؤون الإدارة، والعميد أحمد محمد رفيع مدير الإدارة العامة للموارد البشرية، وعدد من مديري الدوائر الحكومية في إمارة دبي.

واطلع سمو الشيخ مكتوم بن محمد بن راشد آل مكتوم على آلية التوظيف في المبادرة، والغرف التي خصصتها شرطة دبي من أجل التسجيل، وتقديم الاختبارات الفورية، والحصول على شهادة حسن السلوك، والهوية الوطنية، وإجراء الفحوص الطبية، وغرفة لجنة الاختبارات، وغيرها من الإجراءات التي تمكن شرطة دبي من توفير 261 وظيفة للراغبين في الانساب إليها.

واستمع سموه إلى شرح واف عن آلية التوظيف في المبادرة من العميد

أحمد محمد رفيع، والتي تعتمد على الجوانب الذكية والاختبارات التي تتم بواسطة الأجهزة اللوحية، وتقوم اللجنة المختصة بإعطاء النتائج بشكل فوري، وهو ما يسهل على الراغبين الحصول على

مكتوم بن محمد خلال تفقده منصة شرطة دبي

الوظيفة في الحال.

استقطاب الكفاءات

وقال اللواء خميس مطر المزينة إن شرطة دبي تحرص على المشاركة في معارض



تصوير: خليفة عيسى

التوظيف منذ انطلاقتها، وذلك بهدف استقطاب الكفاءات المواطنة لتقديم خدمات شرطة ذات مستوى عال. وأكد القائد العام لشرطة دبي أن شرطة دبي تحرص من خلال مبادرة التوظيف

«إقامة دبي»: 350 وظيفة للمواطنين والمقابلات فورية

عيسى شاهين: نرحب بذوي الإعاقة للعمل في الوظائف الشاغرة

وضغط العمل، وإن الباب مفتوح لكافة المواطنين من الإناث والذكور من حملة الثانوية العامة للاتحاق بالعمل في الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب في دبي، مؤكداً أنه مرحب بأي شخص من ذوي الإعاقة القادرين على العمل في الوظائف الشاغرة.

ولفت الرائد شاهين إلى أنه يتم اجراء المقابلات في جناح الإقامة العامة في معرض الامارات للتوظيف وان التعيين على مراحل وسيتم توظيف حوالي 100 شخص الى 150 شخصاً مؤكداً أن بيئة العمل الجاذبة وتحقيق أعلى معدلات الرضا الوظيفي أهم أولويات الإدارة.

وأشار الرائد عيسى شاهين أن الرواتب تبدأ من 21 ألف درهم مع البدلات والعلاوات لأمموري الجوازات، وأن كافة الاشخاص الذين يستكملون إجراءات تعيينهم يتم إخضاعهم لدورة تدريبية عسكرية لمدة 6 أشهر للتعرف على آليات وضوابط العمل، إضافة الى التعرف على قوانين الإدارة وبرامجها الالكترونية.

متطلبات التعيين

ولفت مدير إدارة الموارد البشرية بالإدارة العامة للإقامة وشؤون الاجانب في دبي الى أنه ضمن إجراءات التعيين يتوجب اجتياز المقابلة الشخصية والفحص الطبي وتوفر الشروط الاخرى منها الطول والوزن وبعض السمات الشخصية.

إسعاف دبي لـ «البيكان»: 14.6% نسبة التوظيف و16 شاغراً

دبي - نور شولي

صرح فاروق المعيني رئيس قسم الموارد البشرية في مؤسسة دبي لخدمات الاسعاف، لـ«البيان» بأن التوظيف في المؤسسة بلغ 14.6٪، وفيما بلغ عدد الموظفين من الكوادر الوطنية 162 موظفا، وعرضت المؤسسة 16 شاغرا لديها في معرض الإمارات للوظائف 2015.

وكشف المعيني أن برنامج بكالوريوس الطب الطارئ يقوم على اتفاقية مع كليات التقنية العليا لتأهيل الشباب المواطنين من ذكور وإناث، وتكون مدة البرنامج 5 سنوات من ضمنها سنة التأسيس، ويقوم بإعطاء مكافأة تحفيزية ومجزية للطلبة طوال فترة الدراسة (تبدأ بـ 7 آلاف درهم في السنة التأسيسية وتصل الى 10 آلاف درهم في السنة النهائية) وحاليا هناك 30 طالبا في البرنامج.

اهتمام

وأكد المعيني، على اهتمام المؤسسة بتنمية وتطوير الموارد البشرية باعتبارها «الثروة الحقيقية للوطن وتأتي في سلم أولويات امارة دبي ضمن استراتيجيتها الطموحة 2021، وشدد على ان الادارة العليا تقوم بإعادة هندسة وإدارة الموارد البشرية للوقوف على تحديات المتغيرات العالمية ومواكبة العلم الحديث، الأمر



فاروق المعيني

الذي يساهم في تطوير سير الإجراءات الإدارية وتبسيط الإجراءات وتقييم نوعية الموارد البشرية المطلوبة وأكد ضرورة تبادل الخبرات في هذا المجال من حيث تخطيط وتدريب الموارد البشرية واستمرار أنشطتها الرئيسية. وقال المعيني ان الاستثمار في التعليم والاستفادة من التجارب الرائدة في هذا المجال، يمثلان حلقة رئيسة من حلقات النجاح لأي مجتمع. ونحن ماضون في الإيمان بمواردنا البشرية المواطنة، وفي قدرتها على إنجاح مسار التنمية في دبي والامارات بصفة عامة لافتا إلى أهمية تدعيم الاستقرار والاستثمار في التعليم كأسس رئيسة لتحقيق تنمية تصب في مصلحة الوطن والمواطن.

«صحة دبي» تطرح 100 وظيفة في اختصاصات متنوعة



من المصدر

جناح هيئة الصحة في المعرض

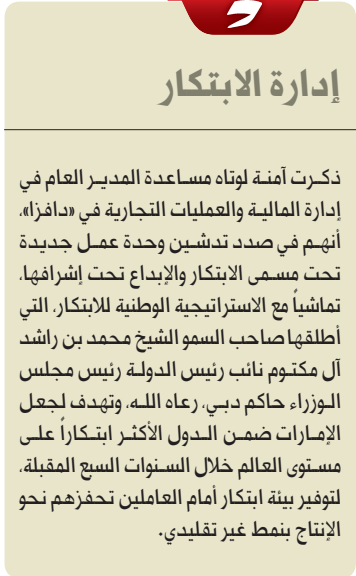
دبي - البيان

أكدت مريم عبد الله بن صبيح مديرة إدارة الموارد البشرية بهيئة الصحة في دبي، أهمية المشاركة في معرض الإمارات للوظائف، وقالت إن هيئة الصحة بدبي تقوم خلال الدورة الحالية للمعرض بالمشاركة، من خلال منصة دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي، إضافة إلى منصة خاصة بها لاستقبال زوار المعرض وتقديم الشروح والتوضيحات الخاصة بفرص العمل المتاحة، التي تصل إلى 100 وظيفة في

مختلف احتياجات المرأة الإماراتية في العمل، إلى جانب توفير برامج في الصحة مثل افتتاح ناد صحي للسيدات، مؤكدة أنها بلغت منصّتها الحالي خلال 13 عاماً بعد أن كانت وظيفتها في البداية محاسبة.

خدمة المتعاملين

وأضافت لوتاه: إن إجمالي العنصر النسائي في مختلف قطاعات «دافزا» بلغ 48٪، بحيث تشكل نسبة النساء الإماراتيات في خدمة المتعاملين على مستوى المؤسسة نحو 95٪، وقد توجهت المنطقة الحرة ضمن خطتها إلى تمكين المرأة ودعمها مهنيًا لتكون صاحبة قرار، بدليل انضمام هيئة إلى عضوية اللجنة التنفيذية واللجنة العليا للقيادة في المؤسسة، فضلاً عن تأسيس لجنة تمكين قطاعات هامة في المؤسسة مثل إدارة المالية وإدارة التصميم الداخلي وخدمة المتعاملين وخلافها، مضيفة أن نسبة المواطنين في إدارة التصميم الداخلي بلغت 75٪، بينما يبدو القطاع الهندسي الأقل إقبالاً من النساء.



رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، في تمكين المرأة. وقد حرصت المنطقة الحرة في هذا الصدد، على توفير بيئة عمل مناسبة للنساء من خلال تدشين حضانات عما قريب، وتوفير

مساعدة المدير العام في إدارة المالية والعمليات التجارية في «دافزا»، أن ارتفاع نسبة القيادات النسائية يترجم نهج دولة الإمارات ورؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب

عن قرارها وترحب بالكوادر الوطنية، حيث نحت «دافزا» من دمج 33 مواطناً في شركات القطاع الخاص منذ انطلاق مبادرة «إبشر». وفي السياق نفسه، ذكرت آمنة لوتاه

الدولة، وتتضمن تدريب الخريجين وتوظيفهم إذا أثبتوا جدارتهم، مشيراً إلى أن بعض الشركات العالمية تفقد الثقة بالعنصر المواطن، لكن بعد تدريب الخريجين وتقييم مستوى الأداء، تتراجع

منصة «دافزا» المشاركة في معرض الإمارات للوظائف

معارض ومذكرات

وأكد بهزاد أن المنطقة الحرة توظف الخريجين المواطنين عن طريق معرض الإمارات للوظائف بمعدل خمسة أشخاص سنوياً، إضافة إلى عقد مذكرات التفاهم مع جامعات وكليات عدة في

تنوع

23 شاغراً توفرها «الأوقاف وشؤون القصر»

وُفّرت مؤسسة الأوقاف وشؤون القصر في دبي، خلال فعاليات معرض الإمارات للوظائف، 23 منصباً شاغراً في الوحدات التنظيمية المختلفة الموجودة في المؤسسة، إلى جانب المساهمة في تكريس البيئة الإيجابية والمحفّزة على الإبداع والابتكار التي تمتلكها المؤسسة عبر المزيد من التطوير والتدريب، من خلال استهداف موظفين مؤهلين من مختلف التخصصات. جاء ذلك خلال مشاركة المؤسسة في المعرض الذي بدأ أعماله يوم أمس، وذلك إيماناً

منها بأهمية الاستثمار الأمثل بالعنصر البشري المواطن، وفي هذا السياق أكدت هدى المناعي، مدير إدارة الدعم المؤسسي في مؤسسة الأوقاف وشؤون القصر، أن المشاركة في هذا المعرض تأتي في إطار جهود المؤسسة لدعم التوطين فيما تسعى إلى استقطاب ذوي الخبرة والكفاءة من المواطنين للعمل في مقرها الرئيسي في النخلة. كما أنها تتسجم مع توجهيات القيادة الرشيدة بشأن التنمية البشرية وبناء وتطوير الإنسان من أجل تحقيق رؤية دولة

الإمارات في تقليص مستوى البطالة، حيث نجحت الدولة في خفض معدل البطالة من 10,7٪ إلى 2,6٪ فقط خلال السنوات الـ10 الأخيرة.

دبي - طيب بن قدور

حملة
نخيل تطرح 120 وظيفة لتخصصات مختلفة

للاضمام لشركة نخيل وخاصة أن الشركة أعلنت مؤخراً عن حزمة مشاريع رائدة، ويمكن لتلك الكوادر الشابة التي ستنضم للشركة أن تدخل في تلك المرحلة الجديدة من النمو، مفيداً بأن المراكز التجارية التابعة لنخيل ستشهد نقله نوعيه خلال الفترة المقبلة، وذلك ما يؤكد اهتمامنا بضم كوادر تساعد في تلك البناء.

دبي - رحاب حلاوة

أفاد المدير التنفيذي للخدمات المؤسسية في شركة «نخيل العقارية»، عبد الله بن زايد، بأن الشركة تطرح 120 وظيفة لتخصصات مختلفة، منها الهندسة بمختلف أنواعها المدنية، والعمارية، وإدارة المبيعات، وخدمة العملاء، وغيرها من الوظائف، وتستهدف الشباب الإماراتي ليكونوا جزءاً من مستقبل دبي، وذلك من خلال حملة توظيف واسعة أطلقتها في «معرض الإمارات للوظائف» 2015.

وأوضح بن زايد، أن المعرض يعد فرصة ذهبية لتشجيع مواطني دولة الإمارات

جمارك دبي تطلق «الفر» لتعريف الموظفين بالمسارات الوظيفية



جمارك دبي خلال إطلاق مبادرة الفر

الإبداع والوصول إلى الابتكار، كما بادرت بتدريب الموظفين الجدد وتأسيسهم لصقل الكفاءات الجديدة وتطوير مهاراتهم بهدف الارتقاء بمستوى الأداء ومعايير العمل، وتعمل على تأسيس وتأهيل الموظف من خلال تعريفه بمستوى الكفاءة الفنية والسلوكية في مساره الوظيفي.

كفاءات

وتمنت ابتسام بن بليلة مبادرة «الفر» التي أطلقتها جمارك دبي، وقالت إنها أول دائرة حكومية في دبي تطلق مبادرة من هذا النوع تهتم برسم المسار الوظيفي للموظف على رأس عمله وأهدافه في الطموح الوظيفي المبني على الكفاءات والمهارات.



دبي - البيان

أعلنت جمارك دبي عن إطلاق أحدث مبادراتها في مجال الموارد البشرية، وهي مبادرة «الفر» تحت شعار «تميز جمارك دبي.. أنت من يصنعه». وجاء ذلك خلال المؤتمر الصحفي الذي نظمته الدائرة ضمن مشاركتها في معرض الإمارات للوظائف 2015 بمرکز دبي التجاري العالمي، بحضور بطي عبد الله الجميري المدير التنفيذي لقطاع الموارد البشرية والمالية والإدارة بالدائرة، وابتسام بن بليلة منسق عام مركز محمد بن راشد لإعداد القادة بدائرة الموارد البشرية لحكومة دبي، وعبد العزيز خليل البلوشي مدير أول قسم التطوير التنظيمي بإدارة الموارد البشرية بجمارك دبي ولبني المهيري مدير إدارة الموارد البشرية.

ووجه بطي عبد الله الجميري المدير التنفيذي لقطاع الموارد البشرية والمالية والإدارة بالشكر والتقدير إلى دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي، وإلى أمل بن عدي مدير عام الدائرة، على جهودهم المتميزة في قيادة جهود تحديث الموارد



موانئ دبي العالمية استقطبت الشباب خلال المعرض

البحرية في دبي وحول العالم.

روح الابتكار

وقال محمد المعلم، نائب الرئيس الأول ومدير عام موانئ دبي العالمية: نحن نجسد روح الابتكار من خلال توظيف الكوادر الوطنية ذات المهارات العالية ودعمها في مسيرة تطورها. وقال مسعود النوري، مدير إدارة الموارد البشرية في موانئ دبي العالمية-الإمارات: استخدام الرافعات الذكية التي تستخدم تقنية التحكم عن بعد والاعتماد الكلي على الحوسبة والمكننة في العمليات، وخاصة في محطة الحاويات الجديدة رقم 3 في ميناء جبل علي، جذب الإماراتيين من شباب وشابات للعمل في الميناء.

والمواطنات من الخريجين الشباب إلى زيارة جناح موانئ دبي العالمية في معرض الإمارات للوظائف، واستكشاف الفرص الوظائف المتنوعة التي تطرحها الشركة. هذا العام تحمل موانئ دبي العالمية معها إلى المعرض جائزة دبي الذهبية للتنمية البشرية، كأول مؤسسة تتال هذا الوسام الرفيع منذ ثمانية أعوام. هذه الجائزة إنما هي بمثابة اعتراف بجهود موانئ دبي العالمية في خلق الفرص لمواطني دولة الإمارات وإتاحة الفرصة لهم لبناء أنفسهم كقادة للمستقبل. كشركة عالمية، نحن حريصون على تمكين وتشجيع الشباب الإماراتي على الانضمام والعمل في ميناء جبل علي وغيره من الموانئ والمحطات



DP WORLD

دبي - البيان

تشارك موانئ دبي العالمية، في معرض الإمارات للوظائف 2015، وتستهدف من خلال المعرض تشجيع المواهب الإماراتية الفذة واستقطابها للعمل بما يتماشى مع رؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، في جعل التوطين أولوية قصوى لدى الشركات والمؤسسات الإماراتية.

وفي إطار جهودها المتواصلة لإشراك المواطنين من جيل الشباب وتمكين المواهب المتألقة بينهم، تسعى موانئ دبي العالمية خلال المعرض إلى تعريف الخريجين الجدد على الوظائف التي لديها والقائمة على مفاهيم جديدة، فيما كان للتكنولوجيا الذكية والمنظومات الآلية المستخدمة في ميناء جبل علي النصيب الأكبر من الاهتمام.

وفي تعليقه، قال سلطان أحمد بن سليم، رئيس مجلس إدارة موانئ دبي العالمية: أدعو جميع المواطنين

محاكم دبي : 76 شاغراً والموافقات
فورية

عبد الواحد كلداري

وأوضح كلداري أن عدد الموظفين في محاكم دبي وصل إلى 1075 موظفاً، وأن نسبة توظيف الفئة القيادية منهم 99، والإشرافية، 95، والإدارية 80، والقضائية 60، موضحاً أن عدد الموظفين من ذوي الاحتياجات الخاصة هو 28 موظفاً.

وأكد المسؤول نفسه أن استراتيجية محاكم دبي في مجال التنمية البشرية تقوم على استقطاب أفضل العناصر البشرية الإماراتية، إذ أن كفاءة المؤسسات تعتمد في المقام الأول على كفاءة العنصر البشري، ونجاح المؤسسات يركز إلى احتضان أفضل العناصر البشرية حتى تتمكن المؤسسة من ضبط الأداء وتحقيق الأهداف الاستراتيجية، وهذا ما تتمتع به محاكم دبي، التي تمتلك كفاءات كبيرة، أمضت وقتاً طويلاً من حياتها في خدمة العدالة في دبي.

دبي - رامي عايش

كشفت محاكم دبي خلال مشاركتها في معرض التوظيف عن توفر 76 شاغراً في القطاعين الفني القضائي المساعد، و«الإداري»، مشيرة إلى تخصيص لجنة لمقابلة المتقدمين بشكل فوري، واختبار قدراتهم، ومهاراتهم، ومدى ملائمتهم للوظائف المطلوبة، ورفع توصياتها لإدارة الموارد البشرية، لإنهاء معاملات توظيفهم خلال 48 ساعة.

وأكد القاضي عبد القادر موسى نائب مدير عام محاكم دبي أن قيادة دولة الإمارات تولي العنصر البشري أهمية كبيرة، وأشار نائب مدير عام المحاكم إلى أن معرض الإمارات للوظائف يمثل فرصة سنوية للقاء الباحثين عن عمل من أبناء الإمارات مع المسؤولين الدوائر الحكومية، التي تحرص على استقطاب الكفاءات، وضع دماء جديدة في إدارتها، من أجل دفع مسيرة العمل، والارتقاء والتطور.

توصيات

وأكد عبد الواحد كلداري مدير إدارة الموارد البشرية في المحاكم لـ«البيان» أن الأخيرة استحدثت استراتيجية جديدة لاستقطاب الكفاءات الوطنية، خلال معرض التوظيف في نسخته الحالية، من خلال تخصيص لجنة لمقابلة المتقدمين للوظائف بشكل فوري، ورفع توصياتها إلى إدارة الموارد البشرية لإنهاء معاملات تسكينهم، خلال 48 ساعة.

قصة خبرية

الزماله الوظيفية تتوج صداقة بدأت من المرحلة الابتدائية

دبي - سعيد الشواحي

ما كان للصداقة التي جمعت بينة ومريم منذ المرحلة الابتدائية أن تنطوي نهايتها عند مفترق طريق فرضته دراسة تخصص معين أو وظيفة ما، فكيف يكون ذلك وهاتان الصديقتان لم تستوعبا حتى التفكير في هذا الأمر، فبعد تخرجهما في المدرسة لم يكن اختيار التخصص عائقاً أمامهما، خصوصاً وأنهما كانتا تقضيان معظم الوقت معاً، وتتحدثان عن طموحاتهما المستقبلية بشكل كبير حتى توحدت رؤيتهما، وعزمتا على اختيار تخصص المحاسبة، لتتوج هذا الاختيار بعد سنوات قضاهما في جامعة زايد بدرجة البكالوريوس وبمعدل مرتفع.

هاجس وتحد

الاجتماع في مؤسسة ما والعمل معاً، هاجس وتحد آخر للصداقة التي جمعت هاتين الفتاتين اللتين أصرتا على عدم مفارقة بعضهما مهما كانت الظروف، لذلك كانت مهمة البحث عن الوظيفة ثنائية ومستمرة، انتهت فصولها في معرض الإمارات للوظائف في دورته الماضية، وتحديداً في جناح دائرة المالية لحكومة دبي.

بينته خالدة العيالي ومريم سيف بن فهد، بطنا هذه القصة التي أكملت فصولها دائرة المالية لحكومة دبي، بعد أن عيّنتهما العام الماضي نتيجة مقابلات أجراها مسؤولو الدائرة خلال معرض الإمارات للوظائف 2014، حيث عبرتا عن مضي نحو سبعة أشهر، عن سعادتهما بالعمل في دائرة المالية، وأكدتا

أن معرض الإمارات للوظائف كان سبباً مباشراً في نيلهما وظيفة العمر التي طالما حلمتا بها منذ ما قبل انخراطهما في الدراسة الجامعية.

مقابلتان في اليوم نفسه

وأوضحت بثينة الموظفة في قسم الإيرادات الواضح لقطاع الحسابات المركزية بالدائرة، أنها اختارت المحاسبة، لأن لديها ميولاً علمية جعلتها ترى أنها الأنسب لها، وأضافت: «زرت معرض الإمارات للوظائف مرة واحدة برقة صديقتي مريم، ويومها بحثنا عن مكان عمل تمثل المحاسبة جزءاً جوهرياً من أعماله، فوجدنا أن أنسب المتاح هو البنوك، حتى صادف أن مررنا بمنصة دائرة المالية تحت مظلة حكومة دبي، وأدركنا فوراً أن هذه الدائرة هي الوجهة المنشودة وأن العمل فيها

سيحقق رغباتنا وتطلعاتنا، وبمگنتنا من وضع بصمتنا، نظراً لأن العمل الرئيسي لهذه الدائرة يدور في فلك المال والحسابات، علاوة على كونها دائرة حكومية مركزية مهمة ومرموقة، فتسجنا وخطونا باتجاه المنصة لتقديم سيرتين جيئتين».

ومن جهتها، أضافت مريم الموظفة في قسم الإيرادات: «قابلتنا مسؤولية التوظيف في الدائرة بامتسامة، وأظهرت اهتماماً كبيراً بنا، لا سيما عندما علمت أننا حاصلتان على درجة البكالوريوس بتقدير مرتفع، وأجرت معنا مقابلة مهنية سريعة، وعدتنا بعدها بمعاودة الاتصال بنا لاحقاً».

سمعة طيبة

وقالت مريم، إنها سمعت عن معرض الإمارات

للوظائف أول مرة من صديقاتها، وعلمت بأشخاص تم تعيينهم في مؤسسات وشركات عبر مقابلات عمل تمت من خلال المشاركات لكنها أشارت إلى أن ما جعل سمعة المعرض الطيبة تتأكد لديها هو الاتصال الذي تلقته هي وأسابع على انتهاء المعرض، لبطور منها الحضور إلى الدائرة من أجل إجراء المقابلة النهائية.

وأكدت بثينة بدورها، أن جامعة زايد كانت تشجعا دوماً على حضور معرض الإمارات للوظائف، فاتفقنا على زيارة المعرض وزرناه مرة واحدة وقدمنا للوظيفة في دائرة المالية مرة واحدة فقط، ولم نُجر أي متابع مع الدائرة، ولم تكن هناك أي توصيات سبقتنا من أي شخص، ولم ننسَلح سوى بنتائجنا

الأكاديمية العالية التي حصلنا عليها بجهندا الدراسي.

بيئة عمل متميزة

وحرصت الصديقتان الزميلتان على الإشادة ببيئة العمل في دائرة المالية بحكومة دبي، وبالمسؤولين فيها، لا سيما عبدالرحمن آل صالح، المدير العام الذي قالتا إنه يحرص، رغم انشغاله الشديد، على الترحيب شخصياً بالموظفين الجدد ومنحهم كل الدعم الممكن. كما نوهتا باهتمام مديرهما المباشر، والمدير التنفيذي لقطاع الحسابات المركزية، وقالتا إن فرص الدعم والتطوير المهني متاحة بوفرة للموظفين، موضحتين أنهما انضمتا إلى دورة تدريبية متقدمة بعد بضعة أشهر من التحاقهما بالعمل.

جولة

40 طالباً يطلعون على وظائفهم المستقبلية

الأكاديمي لتسهيل على الطالب عملية التوجيه والاختيار المناسب له، وأكد الطلبة أنهم جاءوا للمعرض للاطلاع على مستجدات سوق العمل حتى يكونوا مواكبين لما يحتاجه السوق ومطلعين عليه أول بأول، وأعرب بعض الطلبة عن أنهم جاءوا بهدف آخر وهو البحث عن المنح الدراسية التي تمنحها الجهات و المؤسسات للطلبة المواطنين معتبرين، أنها الأفضل لهم إذ تكون الدراسة بنفس التخصص الذين سيعملون فيه.

دبي – رحاب حلاوة

حرصت مدرسة معاذ بن جبل من منطقة الشارقة التعليمية على زيارة طلابها من الصف الثاني عشر البالغ عددهم 40 طالباً لمعرض الإمارات للوظائف للاطلاع على الوظائف المطروحة في سوق العمل لتساعدهم على اختيار تخصصات جامعيه تناسب توجه السوق، فضلاً عن تعرفهم على الوظائف المناسبة لهم من حيث القدرات ودراساتهم العلمية والأدبية من خلال المؤسسات الحكومية والخاصة التي تطرح وظائفها من خلال المعرض. واللافت في ذلك أن إدارة المدرسة أخذت بعين الاعتبار مشروع الإرشاد

دفعة قوية تعزز الإنجازات الحكومية المبتكرة

«نحن - دبي» حملة لترسيخ الإبداع الوظيفي

دبي، رعاه الله، في دعم التوطين الذي يأتي في مقدمة أولويات الأجندة الوطنية خلال السنوات القليلة المقبلة وصولاً لـ«رؤية الإمارات 2021».

35 جهة

وأضافت «يسعدنا انضمام 35 جهة حكومية إلى منصتنا خلال الدورة الحالية من المعرض، وهي خطوة من شأنها إتاحة المجال لتوظيف الكفاءات الإماراتية المؤهلة، وتزويدها بالإرشاد اللازم لتطوير مسارها المهني وتوجيه طاقاتها في خدمة أهداف خطة دبي 2021»، الرامية إلى خلق جهاز حكومي ذي كفاءة وموثوقية عالية.

داعم رئيس

ولفتت بن عدي إلى الدائرة لعبت دوراً مفضلاً كونه داعماً رئيساً وشريكاً حكومياً لـ«معرض الإمارات للوظائف»، إذ تولت مهام تنظيم «منصة حكومة دبي الموحدة»، التي تضم عدداً من الجهات الحكومية، التي تجمعها رؤية مشتركة في توطين الوظائف ضمن القطاع الحكومي ودعم التوجهات الرامية إلى تطوير وتعزيز الكفاءات البشرية، فضلاً عن تفعيل مساهمتها في مسيرة التنمية الشاملة والنهضة الحضارية، التي تشهدها إمارة دبي ودولة الإمارات في ظل السياسة الحكيمة لقيادتنا الرشيدة.

افتتاح «الثانوية العسكرية» في الشارقة العام المقبل

مشاركتهم جاءت من منطلق مسؤوليتهم الاجتماعية باعتبارهم أكبر مؤسسة موجودة في الدولة، ولفت الى جانب المسؤوليات الملقة على عاتق القوات المسلحة في تحقيق الأمن والأمان والاستقرار في الدولة.

9 وحدات

وأشار إلى أن مشاركتهم احتوت على 9 وحدات رئيسية وهي القوات البرية والقوات البحرية والقوات الجوية والدفاع الجوي وحرس الرئاسة وجهاز حماية المنشآت الحيوية والسواحل والطيران المشترك والدفاع الكيميائي والإمداد المشترك ومدرسة خولة بنت الأزور العسكرية. وأضاف أن الهدف هو تعريف أبناء وبنات القوات بهذه الوحدات سواء كان التعريف بمهامها ووظائفها والشواغر المتاحة بشكل عام، حتى يتسنى لهم اختيار ما يناسب طموحاتهم ومؤهلاتهم وميولهم، وبعد مرحلة الاختيار تقوم بتأهيلهم وتدريبهم وفق استراتيجيات معدة من قبل القوات المسلحة لهذا الغرض.

مؤسسة محمد بن راشد آل مكتوم توفر 12 وظيفة و90 ٪ نسبة التوطين

كان كبيراً، حيث وصل لأكثر من 300 طلب. وأوضح أنه يتم استلام طلبات التوظيف مباشرة من المتقدمين، ويتم جمعيتها خلال المعرض ثم البحث فيها مباشرة خلال الاسبوع المقبل للتواصل مع من وقع عليهم الاختيار، لافتا الى ان الموقع الالكتروني للمؤسسة يشهد اقبالا جيدا للتوظيف أثناء المعرض وطوال العام، خاصة انه هناك وظائف شاغرة بشكل دائم يتم الاعلان عنها.

مبادرات

وأفاد أن المؤسسة أطلقت منذ تأسيسها عدداً من المبادرات ومنها مهرجان دبي الدولي للشعر والحوار الألماني العربي وتقارير المعرفة العربية وبرنامج ترحم وأكتب، حيث تمت طباعة 1000 كتاب كان لها بالغ الأثر في المكتبات العربية، فضلا عن برنامج حاضنات الأعمال في الدول العربية مثل سوريا ولبنان ومصر وتونس وغيرها من الدول.

الاستراتيجية، وتدريب وتمكين وتحفيز الموارد البشرية المواطنة، وتأهيل كوادر وطنية تساهم في مسيرة نمو الغرفة، وبالتالي المساهمة في خدمة مجتمع الأعمال وتطويره في دبي.

28-30 ابريل

جهود

غرفة دبي تدعو المواطنين للانضمام إلى كوادرها

المهنية وتزودهم بالخبرات اللازمة للنجاح والابتكار.

وشهد جناح غرفة دبي المشارك في معرض الإمارات للوظائف 2015 إقبالاً من الشباب المواطن، حيث استعرض موظفو الغرفة الشواغر المتاحة في الإدارات المختلفة، وأطلعوا زوار الجناح من الباحثين عن فرص عمل على المزايا التي يتيحها العمل في الغرفة.

وأكد عيسى علي الزعابي نائب رئيس تنفيذي أول لقطاع الدعم المؤسسي في غرفة دبي، التزام الغرفة ببرامج التوطين

أعلنت غرفة دبي خلال مشاركتها في المعرض، عن وجود شواغر متاحة للمواطنين في إدارة دعم الأعمال، ومركز أخلاقيات الأعمال، ومركز دبي للتحكيم الدولي، وإدارة الأبحاث، ودراسة التشريعات الاقتصادية بالإضافة إلى مجالي علاقات الأعضاء والتميز وإدارة العضوية والتوثيق التجاري. ودعت المواطنين للانضمام إلى كادرها الوظيفي، والمساهمة في كتابة قصة نمو مجتمع الأعمال في دبي، حيث إن العمل في الغرفة يتيح مزايا عديدة للمواطنين تطور مسيرتهم

قامت دائرة الموارد البشرية في حكومة دبي بإطلاق سلسلة من النشاطات والفعاليات النوعية وورش العمل التفاعلية. كما نظمت الدائرة ندوة تعريفية حول «مركز تقييم الكفاءات». جرى خلالها تسليط الضوء على الدور المحوري الذي يقوم به مساهماً رئيساً في مسيرة التوطين والتنمية البشرية في حكومة

كبيراً باستقطاب الكفاءات الوطنية الواعدة وتوفير بيئة عمل مشجعة، تتسم بالابتكار والإبداع وإعلاء روح العمل الجماعي في سبيل تمكينها من تحقيق التطور المطلوب لدفع عجلة التميز الحكومي في إمارة دبي، لذا تسعدنا الاستجابة الإيجابية، التي تحظى بها منصتنا خلال الدورة الحالية، التي شهدت خلال اليوم الأول إقبالاً واسعاً من نخبة من المواطنين الباحثين عن عمل الذين يتمتعون بالكفاءة الأكاديمية والمهارات العالية، وهو ما يشير بجيل جديد من الكوادر المواطنة المؤهلة للانخراط في العمل الحكومي وإحداث بصمة واضحة، من شأنها تسريع وتيرة التنمية الشاملة في إمارة دبي، ونطلع خلال المعرض إلى جذب أكبر عدد ممكن

أمل بن عدي: حملة طموحة لاستكشاف القدرات والكفاءات الحكومية

لدى الكفاءات الحكومية المواطنة، فضلاً عن توفير السبل اللازمة لها لتحقيق إنجازات نوعية من شأنها الوصول بإمارة دبي إلى مصاف أبرز الأمم المتقدمة في العالم بحلول العام 2021، مسترشدة برؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، ولفتت بن عدي إلى أن الحملة تستند إلى مرتكزات أساسية، تعزز الانتماء والولاء الوظيفي وتحفز الإبداع والابتكار وروح العمل الجماعي بين أوساط الموظفين لتمكينهم من الارتقاء بالأداء الحكومي، وتعزيز تنافسية دبي على الخريطة العالمية. وأضافت بن عدي: «نولي في دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي» اهتماماً

والمهنية، لتهييد الطريق أمام الكفاءات البشرية المواطنة لتقديم مساهمات إيجابية، من شأنها دفع عجلة النهضة الوطنية في الإمارات، وتعكس المنصة الرؤية المشتركة التي تجمع بين «دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي»، والجهات الحكومية المشاركة، والمتمثلة في دعم سياسة التوطين التي تعتبر أولوية استراتيجية لتحقيق مؤشرات الأجندة الوطنية لـ«رؤية الإمارات 2021».

حملة طموحة

وأوضحت أمل محمد بن عدي، مدير عام «دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي» أن أهمية «نحن دبي» تكمن في كونها حملة طموحة لاستكشاف وتنمية القدرات الكامنة

التوطين على رأس استراتيجية المؤسسة

توفر 100 فرصة عمل



جناح المؤسسة المشارك في المعرض

من إجراءات التعيين للكوادر المناسبة.

تفاعل مباشر

وقالت نجلاء البلوشي مديرة الموارد البشرية في مؤسسة دبي للإعلام: «يتمثل الهدف الأول من هذه المشاركة في التأكيد على التزامنا باستراتيجية التوطين الوطنية التي تقع في قلب استراتيجية دولة

دبي - البيان

أطلقت «دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي»، #نحن.دبي في مبادرة نوعية، تهدف إلى بث روح الابتكار وترسيخ الإبداع الوظيفي وتطوير وتحفيز الموارد البشرية في حكومة دبي. وجاء ذلك على هامش جدول أعمال اليوم الأول من «معرض الإمارات للوظائف 2015».

وحظيت الحملة الجديدة لـ«دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي»، المنظم الرئيس لـ«منصة حكومة دبي الموحدة»، في المعرض الرائد في مجال التوظيف والتدريب والتعليم، باهتمام لافت من صناع القرار وكبار الشخصيات الحكومية ورواد الأعمال، وسط إشادة واسعة بأهميتها الاستراتيجية كونها دفعة قوية لتعزيز الإنجازات الحكومية المبتكرة وخلق المناخ الملائم لتحفيز الكفاءات المبدعة والقادرة على تجسيد أهداف «الاستراتيجية الوطنية للابتكار»، في جعل الإمارات ضمن الدول الأكثر ابتكاراً في العالم بحلول العام 2021.

واستقطبت «منصة حكومة دبي الموحدة»، التي تجمع 35 جهة حكومية، إقبالاً واسعاً من الزوار انعكس في أعداد السير الذاتية المقدمة من خريجين جدد وكفاءات مهنية مواطنة، وتقدم المنصة أكثر من 1500 وظيفة شاغرة تشمل مختلف التخصصات الأكاديمية

دبي - البيان

طرحت مؤسسة دبي للإعلام خلال المعرض 100 فرصة عمل في مجالات الإعلام والهندسة ومختلف القطاعات التابعة لها، وخصصت في جناحها عدداً من المتخصصين لاستقبال الباحثين عن عمل، وتحرص المؤسسة على تسجيل حضور قوي لها في معرض الوظائف كل عام، ومن المتوقع أن يشهد جناح المؤسسة هذا العام إقبالاً لافتاً، حيث تقوم باستقطاب الباحثين عن العمل، ومن ثم إجراء المقابلات الفورية في المعرض، الذي يعتبر أكبر فعاليات التوظيف والتدريب والتعليم الحصرية لمواطني الدولة، ومنصة لتمكين المواهب الإماراتية، وبوابة لرفع درجة الوعي حول متطلبات سوق العمل، وعندما يقع اختيار المؤسسة على عدد من المتقدمين لشغل الشواغر المعلن عنها، سيمر المرشحون بسلسلة إجراء التوظيف المعتادة، إلى أن يتم الانتهاء

النيابة العامة: نستهدف توظيف 50 شخصاً

دبي - رامي عايش

كشفت النيابة العامة في دبي أن مشاركتها في معرض الإمارات للوظائف تستهدف استقطاب 50 موظفاً لإشغال شواغر في عدة قطاعات هي «اعوان السلطة القضائية»، وكاتب تحقيق، وكاتب قاض، ومنفذ احكام، واخرى في الادارة، والاتصال المؤسسي، والموارد البشرية، والتميز، والاستراتيجية، وتقنية المعلومات. وقالت وداد بو هناد مدير ادارة الموارد البشرية لـ«البيان» ان النيابة العامة تضم 670 موظفاً، وان نسبة التوطين فيها، وصلت الى ٧8 في 2014، فيما بلغت نسبة توظيف الوظائف القيادية، والإشرافية، ووظائف السلطة القضائية 1٠0، في وقت عبر فيه عن أملها أن ترتفع نسبة التوطين في النيابة الى ٧2٪ خلال السنوات الخمس المقبلة.

مشاركة

وأضافت ان فئة ذوي الاحتياجات الخاصة



28-30 ابريل

42 %

مستفidents من برامج التدريب التي توفرها الشركة في هذا المجال. ويضع حالياً أكثر من 100 موظف مواطن لبرنامج البعثات بما فيهم الطلاب والموظفون الحاليون في الشركة.

قال مروان عبدالله محمد مدير استحداث المواهب في شركة الإمارات للألمنيوم إن الشركة تخصص سنوياً أكثر من 183,5 مليون درهم لغايات التوظيف بما فيها البعثات الدراسية وبعثات الموظفين. وأضاف ان الشركة يعمل فيها اليوم أكثر من 7 آلاف موظف 20 ٪ منهم مواطنون وتسعى الشركة خلال السنوات الخمس الى رفع هذه النسبة لتصل الى 30 ٪. وأكد ان هناك العديد من المواطنين يعملن اليوم في مختلف اقسام الشركة بما فيها الأقسام الفنية وعمليات المصهر

مصارف

42 ٪ نسبة المواطنين في بنك نور

قالت هند العطار رئيسة قسم عمليات الموارد البشرية في مجموعة بنك نور، إن نسب التوظيف في البنك تصل الى 42٪ وهناك استراتيجية وضعتها المجموعة لتعزيز نسب التوظيف في مختلف شركات واقسام المجموعة. وقالت ان المجموعة توفر للمواطنين برامج عالية، ومنها برامج لتأهيل المواطنين للعمل في الأقسام والإدارات العليا، انسجاماً مع رؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله.

70 %

منها المواطنون في مختلف الاقسام. وأشار الى ان الهيئة تسعى من خلال مشاركتها في المعرض الى استقطاب مختلف الكوادر الوطنية وتزويدهم بالمهارات والخبرات اللازمة في مختلف مجالات الطيران. وتبلغ نسبة التوظيف في الهيئة لوظائف القيادة العليا 110٪ وفي الإدارة الوسطى 71٪.

أشار حمد معين الجناحي رئيس قسم الموارد البشرية في هيئة دبي للطيران المدني إلى أن نسبة التوظيف في الهيئة تصل اليوم الى 70٪. وقال ان اعداد المواطنين في الهيئة نمت خلال العام الماضي بنسبة بلغت 8٪، حيث يتم توفير برامج وورش تدريب متنوعة تشمل مختلف اقسام الطيران.

وأضاف هناك 105 مواطنين يعملون في الهيئة اليوم في مختلف الاقسام وهناك برنامج اعداد القادة المخصص للصف الثاني اضافة الى البرامج الاخرى التي يستفيد



28 - 30 أبريل

الناقلة تستهدف توظيف 1000 مواطن سنوياً حتى 2020

100 مليون درهم ميزانية التوظيف في طيران الإمارات 2015

قدراتها ومهاراتها. ويبدل القسم جهوداً متواصلة على مدار العام لاستقطاب وتوظيف المواطنين، تشمل القيام بزيارات منتظمة للمؤسسات التعليمية للتعريف بالفرص الوظيفية في مجموعة الإمارات وتشجيع الطلاب على الالتحاق بالعمل في المجموعة فور تخرجهم.

وأوضح ان مجموعة الإمارات باشرت ومنذ عامين تنفيذ استراتيجية «رحلتي» الطموحة بهدف استقطاب وتوظيف أعداد متنامية من الكفاءات الإماراتية وتدريبها وتأهيلها وتعيينها في مواقع مناسبة ذات آفاق متميزة للتطور المهني والوظيفي، سواء في طيران الإمارات، أم في دناتا أو في الدوائر والأقسام الأخرى.

مهندسون

وأشار بن خرياش إلى أنه تم حتى الآن تخرج أكثر من 415 مهندساً ومهندسة من أبناء الدولة من برنامج الإمارات للتدريب الهندسي، وهم يعملون الآن في صيانة وإصلاح الطائرات. وبالإضافة إلى ذلك ترتبط مجموعة الإمارات بعلاقات شراكة وثيقة مع مؤسسات عالمية رائدة لضمان تمتع المديرين المواطنين ببرامج تدريب وتأهيل طبقاً لأرفع المعايير العالمية، منها علاقة التعاون مع شركة «رولز رويس» في مركز التعليم والتأهيل المهني المخصص حصرياً لمواطني الدولة.

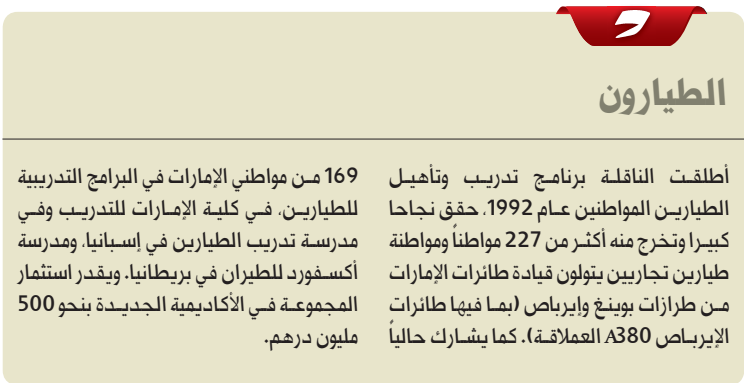
وفيما يتعلق بأطقم الخدمات الجوية قال انه يجري التركيز على دعوة المواطنين للانضمام إلى الوظائف الإشرافية ضمن أطقم الخدمات الجوية. وبالتركيز على مفهوم كرم الضيافة المعروف عن دولة الإمارات سيكون المواطنون الذين يعملون في هذا المجال بمثابة سفراء للثقافة الإماراتية في الأجواء، علماً بأن دور هؤلاء العاملين لا يقتصر على الخدمة وإنما يلعبون دوراً حيوياً في مجال الأمان والسلامة. مع افتتاح كونكورس A الجديد في مطار دبي الدولي مطلع العام الجاري، عينت دناتا أعداداً كبيرة من المواطنين للقيام بمهام وأدوار متنوعة لضمان منح المسافرين تجربة سفر تتسم بقدر كبير من السلاسة والراحة والأمان، حيث تم تدريبهم وتأهيلهم لشغل وظائف على أرض المطار، وفي منصات إنجاز إجراءات السفر، وفي صالات الركاب والأقسام الأخرى.



أول طائرة تدريب تصنعها كوادر إماراتية

تصوير: خالد نوفل

المناولة. كما ان نمو اعداد المسافرين عبر مطار دبي وتوسع اسطول ومحطات الشركة يدفعان الناقله الى توظيف المزيد من المواطنين في مجال مناولة الرحلات وعمليات المطار، حيث تحتاج بين 100-150 مواطناً سنوياً في هذا المجال. وقال ان الناقله تنطلق الى مجموعة معدلات التوظيف في مختلف عمليات واقسام الشركة ومنها مديرو المحطات الخارجية، حيث يشكل المواطنون اليوم اقلية في مناطق الشرق الأوسط، وهناك خطط لتوسيع هذا التوجه ليشمل محطات في افريقيا واسيا وغيرها من الاسواق العالمية. وأشار بن خرياش ان قسم تعيين وتطوير الكفاءات الوطنية الى مجموعة طيران الإمارات يضم فريقاً كبيراً متخصصاً قوامه 37 موظفاً يضطلعون بمهام تعيين المواطنين، ووضع برامج تدريبية مكثفة تركز على تطوير هذه الكفاءات وتعزيز



أطلقت الناقله برنامج تدريب وتأهيل الطيارين المواطنين عام 1992. حقق نجاحاً كبيراً وتخرج منه أكثر من 227 مواطناً ومواطنة طيارين تجاريين يتولون قيادة طائرات الإمارات من طرازات بوينغ وإيرباص (بما فيها طائرات الإرباص 380 العملاقة)، كما يشارك حالياً

حيث يتم إلحاقهم بالعديد من برامج التدريب والتأهيل، مشيراً إلى ان انتقال عمليات الشحن الجوي للناقله الى مطار آل مكتوم اسهم في توفير المزيد من الوظائف في مجالات الشحن والعمليات وخدمات

وأكد بن خرياش أن هناك طلباً كبيراً على الوظائف في مجموعة طيران الامارات نظرا لما توفره الناقله من مزايا وظيفية كبيرة لمختلف كوادرها وخاصة المواطنين،



ناصر بن خرياش

مواطن تحت التدريب حالياً في طيران الامارات اضافة الى 270 طياراً في الخدمة، حيث تحتاج الناقله الى أكثر من 400 طيار سنوياً وفقاً للمعدل تسلمها من الطائرات الجديدة.

30 مليون درهم لإعداد وتأهيل كوادر المؤسسة

50 ٪ نسبة التوظيف في اتصالات و1400 قيد التدريب



قال النمر ان برنامج «قادة المستقبل» من أهم البرامج التي تنفذها المؤسسة بهدف تنمية وتطوير كوادرها الوطنية. ما يمكن المؤسسة إعطائهم الفرصة بتولي مناصب قيادية وتنفيذية في اتصالات الإمارات والمجموعة والشركات التابعة لها في الخارج. وخلال العام الماضي احتفلت «اتصالات» بتخريج 144 مواطناً ممن أنهوا برنامج «اعداد القادة» وبرنامج ريادة دائم مع المؤسسات للموظفين المواطنين. وذلك تماشياً مع



تصوير: عبد الحنّان مصطفى

على قيادة الأعمال في المؤسسة خلال العقود المقبلة. وقد تم بالفعل توظيف العديد من هؤلاء الخريجين المتميزين والعمل جار على توظيف عدد كبير منهم، حيث ان مؤسسة الامارات للاتصالات بحاجة حالياً لعدد لا يقل عن 70 خريجاً وخريجة من الحاصلين على درجات امتياز، وكذلك القطاع العمل على خطط المؤسسة الرامية للاستجابة لمطالبات العصر الرقمي وتماشياً مع توجيهات القيادة الرشيدة بتحقيق مبادرة «الحكومة الذكية» لرشد القطاع بخبرات مواطنة قادرة على التكيف مع التقدم الحاصل في قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات. وعليه فإن مؤسسة الامارات للاتصالات في تواصل دائم مع المؤسسات التعليمية والجامعات الرسمية للحصول

ما لا يقل عن 70 خريجاً وخريجة من مواطني الدولة المتفوقين والمتميزين وقد أنجزت «اتصالات» خطة طموحة لدفع برامج التوظيف وتدريب الكوادر الوطنية لتصل الى هذه النسبة العالية، حيث كانت سباقه بالمشاركة الفعالة بمبادرة أبشر من خلال الشراكة الاستراتيجية مع وزارة شؤون الرئاسة والتي تمخض عنها مذكرة تفاهم تلزم من خلالها اتصالات بتوظيف وتدريب 1400 مواطناً ومواطنة خلال 5 سنوات، والتي نفذت من خلالها المؤسسة التزاماتها بالكامل منذ بداية المبادرة في سنة 2012.

وتنتهج «اتصالات» في الوقت الراهن خطة تنفيذية في عمليات التوظيف، يتمثل محورها الرئيسي في «انتقاء» الكوادر بما تحتاجه المؤسسة من خبرات عملية قادرة



يونس النمر

مواطناً يديرون استثمارات «اتصالات» في 18 دولة حول العالم. وقال ان المؤسسة تسعى لتوظيف

دبي - البيان

أكد يونس عبد العزيز النمر الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في مؤسسة اتصالات، أن نسبة التوظيف في المؤسسة تصل إلى 50٪، حيث تعد المؤسسة واحدة من أعلى المؤسسات في الدولة من حيث التوظيف. وقال ان اتصالات تخصص سنوياً أكثر من 30 مليون درهم للتدريب، حيث يخضع أكثر من 1400 شخص لبرامج عدة بما فيها التوظيف والتأهيل والتدريب، موضحاً ان المؤسسة يمكنها استيعاب المزيد من الكوادر الوطنية في مجالات عدة وخاصة مع التوجه الى الحكومة الذكية.

وقال ان نسبة التوظيف في القيادة العليا تبلغ اليوم 80٪ وهناك استراتيجية واضحة لتعزيز هذه النسبة من خلال البرامج التدريبية التي توفرها المؤسسة لمختلف مستويات العمل فيها، مشيراً الى انه ومع وصول اعداد المواطنين الى 80٪ من مجموع الادارة العليا و57٪ من مجموع الإدارة الوسطى خلال العام الماضي تعد اتصالات اليوم نموذجاً في التوظيف. كما يشكل المواطنون في اقسام تقنية المعلومات والأقسام الفنية ما نسبته 45 ٪ من اجمالي الموظفين فيما يعادل 842 موظفاً مواطناً ونسبة الموظفات المواطنات 72 ٪ من المجموع الكلي للموظفات فيما يعادل 732 موظفة مواطنة، موضحاً ان نسبة المواطنين العاملين في قسم المبيعات هو 77 ٪ فيما يعادل 617 موظفاً مواطناً وأتم نحو 400 موظف مواطن في برنامج قادة المستقبل بنجاح مختلف البرامج التأهيلية منذ انطلاقة وهناك 46

بهدف فتح الأفق أمام الشباب الإماراتي وتعريفه بمختلف الفرص والبرامج التي يمكن أن يلتحق بها في «اتصالات» ولاستقطاب أفضل الخريجين في المجالات الهندسية ونظم المعلومات والمحاسبة والتسويق من حيث التأهيل والتدريب لتسليحه بالأدوات التي تمكنه من أداء الأدوار المطلوبة منه في دعم مسيرة البناء والتطوير التي تشهدها الدولة بفعالية. وأشار النمر الى ان المؤسسة نجحت خلال العام الماضي في إنجاز ما يقرب من 40,000 يوم تدريبي للموظفين، مع إعطاء الأولوية للمواطنين العاملين فيها، وذلك في اتجاهين الأول منها برامج تطويرية معدة للمواطنين على المدى البعيد، ومعظمها للكوادر القيادية، أما الاتجاه الثاني فيتمثل في البرامج الدورية.