



[www.albayan.ae](http://www.albayan.ae)

# وجهاً لوجه

## المؤسسات والباحثون عن عمل



- أحمد بن سعيد: نسهم في رفعة الوطن باستثمارنا في الموارد البشرية
- أسماء الشريف: 16 ألف متر مربع مساحة معرض الوظائف و 160 عارضاً
- محمد أهلي: فرصة لتوظيف الكوادر المتميزة في الملاحة الجوية
- مسؤولون: «الإمارات للوظائف» منصة الوصول للكفاءات الوطنية
- عامر الصايغ: 100% التوطين في مؤسسة الإمارات للعلوم والتقنية المتقدمة
- جامعات الدولة تساهم في رفد المؤسسات التعليمية بالكوادر الوطنية
- الموارد البشرية لحكومة دبي تجمع 35 جهة حكومية في منصة واحدة
- حكومة دبي الذكية تطلق تطبيق «دبي للتوظيف»



28 - 30 أبريل

فرص لـ 18 ألف مواطن باحث عن العمل تقدمها 160 جهة حكومية وخاصة

## معرض الإمارات للوظائف في نسخته الـ 15 ينطلق اليوم



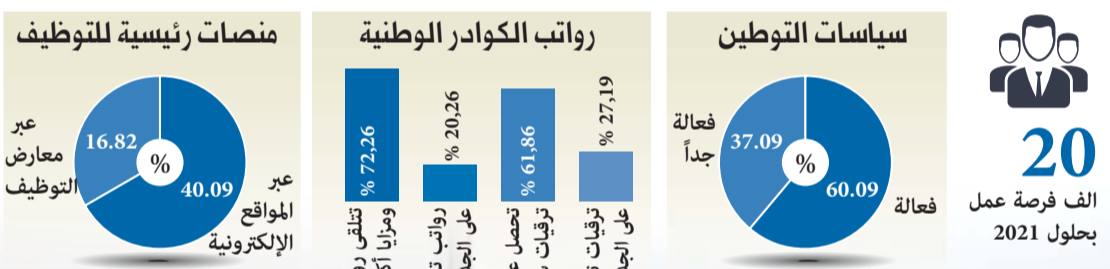
دي - البيان

تحت رعاية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، تنطلق اليوم فعاليات الدورة 15 من معرض الإمارات للوظائف في القاعات (5 و 6 و 7 و 8) بمركز دبي التجاري العالمي ويستمر حتى 30 أبريل الجاري بمشاركة ما يقارب 160 مؤسسة ودائرة وجهة حكومية وخاصة، بتنظيم مشترك بين هيئة تنمية وتوظيف الموارد البشرية الوطنية، وكليات التقنية العليا، وجامعة زايد، وجامعة الإمارات العربية المتحدة، والمركز التجاري. ويتيح المعرض الفرصة لحوالي 18 ألف مواطن من الخريجين والمهنيين الباحثين عن عمل في مختلف القطاعات، حيث يتوقع المنظمون زيارة ما يفوق هذا العدد، إذ استطاع المعرض أن ينمو ليصبح المنصة الأبرز في التوظيف والتدريب والتعليم والتواصل للمواطنين في الدولة، مع ما يتبعه من مجموعة واسعة ومتنوعة من فرص العمل، والتدريب في قطاعات مثل الطيران، والتعليم، والطاقة، والهندسة، والخدمات المالية، والضيافة، وتجارة التجزئة، والتقنية، والسياحة، والسفر، على أرضية متخصصة تتيح لأكثر من 160 مؤسسة وشركة من كافة الأشكال والأحجام من الشركات العاملة في الدولة، والتي تتراوح بين الشركات الصغيرة والمتوسطة والكبرى، وإمكانية الوصول المباشر إلى مواطنين حاصلين على شهادات علمية مرموقة ويتمتعون بالكفاءات والمهارات العالية ومن مراحل مختلفة من التطور الوظيفي.

### بيئة تنافسية بين الشركات لاستقطاب المواطنين

إعداد : نور شولي، علي الظاهري - غرافيك : محمد أبوعبيدة

حققت دولة الإمارات إلى تمكن أكبر عدد ممكن من أبنائها المواطنين في القطاع الخاص، من خلال مبادرات وطنية لتشجيع الشركات الخاصة على استقطاب أكبر عدد من المواطنين، مما خلق بيئة تنافسية بين الشركات بتوفيرها سياسات توظيف فعالة.



20

الف فرصة عمل بحلول 2021

### قصص النجاح

وتلقي معالي ريم الهاشمي وزيرة دولة مدير عام مكتب إكسبو دبي 2020 العضو المنتدب للجنة العليا للمعرض إكسبو دبي 2020، الكلمة الافتتاحية للمعرض، وستتناول خلال جلسة تمتد لساعة من الوقت، قصص نجاح ملهمة تحدث خلالها عن مسيرتها المهنية الشخصية، وتركز فيها على فرص التوظيف والتعليم الفريدة التي تبرز أطر العمل الرامية إلى تنفيذ الخطط التنموية الاستراتيجية طويلة الأمد للدولة، وتنفيذ مشروع إكسبو 2020 دبي، وتجسيد رؤية الإمارات 2021 وأقسام معرض الإمارات للوظائف 2015 مرة أخرى، بوصفه منصة أساسية للتعليم، اتفاقيات شركة مع خبراء إقليميين لتقديم سلسلة من الفعاليات المتخصصة تشمل دورات تدريبية، وورش عمل للتطوير المهني، وندوات تحفيزية، من شأنها تحقيق المنفعة لمرشحي الوظائف الإماراتيين، والشركات المشاركة، وخبراء الموارد البشرية.

### ورش عمل تفاعلية

ويشهد المعرض اليوم ورشة عمل تفاعلية ينظمها "بيت دوت كوم"، مجتمع التوظيف الرائد على الإنترنت في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، تقام تحت عنوان "كيفية اللجوء إلى التسويق الشخصي لتعزيز المسيرة المهنية"، تشجع آية رفيع مستوى الوعي بين المهنيين الإماراتيين بشأن أهمية إدارة المراء لحضوره على الإنترنت، من أجل ابتكار سمعة شخصية مهنية قوية. كما يستضيف "بيت دوت كوم" جلسة نقاش تحت عنوان "الرؤى والأدوات وأفضل الممارسات في توظيف الشباب الإماراتيين واستبقائهم في القطاع الخاص" يوم الخميس 30 أبريل، وستتناول بعنوان "استعراض المسيرة توظيف الطلبة"، وذلك غدا الأربعاء، يتم خلالها تسليط الضوء على أحدث الأفكار بشأن مواضيع تهم أصحاب العمل ومسؤولي التوظيف، تشمل التعرف على أصحاب

المهارات العالية، والرغبة في استبقائهم والحفاظ عليهم. ويعتزم موقع "لينكد إن"، أكبر شبكة إلكترونية تجمع المهنيين في العالم، تروؤس جلسة بعنوان "استعراض مسيرة توظيف الطلبة"، وذلك غدا الأربعاء، يتم خلالها تسليط الضوء على أحدث الأفكار بشأن مواضيع تهم أصحاب العمل ومسؤولي التوظيف، تشمل التعرف على أصحاب

### جلسة حوارية

ارتفاعاً كبيراً خلال السنوات العشر المقبلة. قانلاً: معظم الشركات المهمة في المنطقة، ممن نحن على اتصال منظم معها، نشط على كافة المستويات الوظيفية والأدوار المهنية للاستفادة مما ينطوي عليه الازدياد السكاني من إمكانيات إنتاجية. ومن المهم أن نلاحظ أن بحوث "بيت دوت كوم" لا سيما استطلاع الرأي الذي أجرته في مايو 2013 حول "مدى نجاح جهود التوظيف في دول مجلس التعاون الخليجي" خلصت إلى أن 36 بالمئة من المستطلعة آراؤهم يعتقدون أن أفضل طريقة لتوظيف المواهب الوطنية هي من خلال مواقع التوظيف الإقليمية المتخصصة.

أعرب سهيل مصري نائب الرئيس للمبيعات في "بيت دوت كوم" عن سعادته باستضافة معرض الإمارات للوظائف جلسة حوارية متخصصة. معتبراً أن الهدف منها "تسليط الضوء على معلومات مهمة بشأن توظيف المواطنين واستبقائهم في القطاع الخاص". وقال: ندرك في "بيت دوت كوم" أن زيادة تمثيل الكفاءات الوطنية في القطاع الخاص أمر ضروري لتطوير مشهد التوظيف في البلاد. وقد نجحنا خلال الجزء الأكبر من العقد المنصرم، بمساعدة الشركات في دولة الإمارات. المحلية منها والعالمية. على تحقيق أهداف التوظيف. ونوقح أن تشهد أعداد المواطنين الإماراتيين

المعرض، للزوار تجربة تسجيل سيرهم الذاتية تسجيلاً مصوراً بالفيديو وبطريقة مهنبة باستخدام أحدث ثورة في التسجيل بالفيديو.

### تطوير

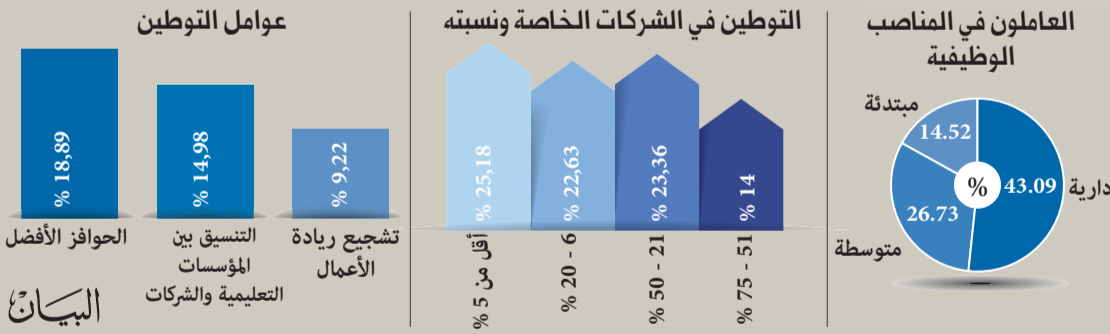
ويعتبر معرض الوظائف حدثاً ذا أهمية بالغة يسهم في تمكين مواطني الدولة من ذوي الكفاءات في كافة المجالات من الالتقاء مباشرة مع مسؤولي التوظيف، ومديري الموارد البشرية في كبرى المؤسسات والشركات، حيث تم تنظيمه بهدف إتاحة الفرصة أمام الباحثين عن عمل للاطلاع على العديد من فرص التدريب والتوظيف، علاوة على إمكانيات فريدة للتواصل والإسماك بالوظائف، التي تقود إلى الوظائف، والتعرف على الشركات ومقابلة مسؤولي التوظيف، وتقديم طلبات الحصول على الوظائف الشاغرة والانخراط في فرص التدريب الداخلي الهادف إلى التوظيف.

### رؤى وأفكار

وتستعرض جلسة "بيت دوت كوم" رؤى وأفكاراً تتمحور حول الأساليب المتعلقة بالترويج لتمثيل أوسع للمواطنين الكفاء في القطاع الخاص، وسوف تقدم بهذا الشأن نتائج أحدث البحوث وتتناول عدداً من الموضوعات ذات الأهمية المتزايدة، من بينها زيادة جذبية القطاع الخاص كنقطة انطلاق مهني للإماراتيين الشباب، وتضمن عن هذه الجهات، وسوق العمل والقطاعات المتنوعة، وفرص التدريب والتعليم المتاحة في السوق.

### التوطين.. تحديات وفرص

ومن المقرر أن تستعرض هذه الدورة من معرض الإمارات للوظائف، مجمل التحديات والفرص التي تواجه الشركات وموظفي الإدارات التنفيذية الساعين إلى استقطاب الشباب الإماراتيين وتوظيفهم واستبقائهم في الشركات العاملة في القطاع الخاص، إذ يتناول الحدث الأهم



آر إم"، من أجل إلقاء الضوء على أفضل الممارسات في مجال التوظيف، في ضوء الدور الكبير الذي تلعبه التقنيات والابتكار في عالم الأعمال اليوم، وستقوم الشركة بإطلاق تقنية مبتكرة وفريدة من نوعها لعقد المؤتمرات عبر الفيديو، للمرة الأولى في المنطقة، وتسمح خدمة "فيديو بوث"، التي ستكون منتشرة بشكل ملائم في قاعات

المواهب وتعيينهم، والنقلة النوعية الحاصلة في توظيف الطلبة.

### شراكة

وعقد معرض الإمارات للوظائف شركة مع شركة "بيغ سكرين" الشرق الأوسط، وهي شركة جديدة مقرها دبي، تابعة للشركة البارزة في برمجيات الحوسبة السحابية "سي

## أسماء الشريف لـ «البكان»: 16 ألف متر مربع مساحة المعرض

عن وظائف من مواطني الدولة أو تقليل الاعتماد على الكوادر الأجنبية. وذكرت أن معرض الإمارات للوظائف اكتسب على مدار تاريخه مكانة رائدة وأهمية كبرى لدى شركات القطاع الخاص التي تتطلع باستمرار إلى رفع عدد الإماراتيين بين الكوادر العاملة لديها، ووصل هذا الاهتمام بالكفاءات والمواهب الإماراتية أقصى مدى في العام الماضي، حين أعلن صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي رعاه الله عام 2013 عاماً للتوطين.

نوعه لطلاب، وطالبات، وهيئة التدريس بالكليات في دبي، والشارقة للمشاركة في معرض مخصص للوظائف تم تنظيمه بالتعاون مع مركز دبي التجاري العالمي وتضمن مجموعة متنوعة من الندوات وورش العمل».

### أهمية

وأوضحت أنه في عام 2002 اكتسب معرض الإمارات للوظائف أهمية كبرى حين وافقت حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة على خطة التوطين الاتحادية في الوزارات لاستيعاب الخريجين والباحثين

بدأ دورته الأولى على مساحة كلية تبلغ 1.224 متراً مربعاً ليصل في هذا العام إلى 16 ألفاً و 680 متراً مربعاً، استجابة للزيادة الكبيرة في عدد العارضين الذي وصل إلى أكثر من 160 عارضاً وقالت: « جاء هذا النمو في المساحة وعدد العارضين ليوكب ويتماشى مع التطور السريع الذي تشهده الدولة على كافة الصعد، وأتى أيضاً كبديل لمعرض الوظائف السنوي الذي كانت تنظمه كليات التقنية العليا بشكل مستقل في حرمها الجامعي، حيث شهد المعرض في نسخته الأولى عام 2000 التجمع الأول من

تحقيق النمو لمواكبة التطور السريع في الدولة على كافة الصعد



دي - فادية هاني

أكدت أسماء الشريف المدير التنفيذي للمعارض والفعاليات في مركز دبي التجاري العالمي لـ «البيان»، أن المعرض يهدف إلى توفير منصة مثالية تمنح أصحاب العمل، في القطاعين الخاص والحكومي، فرصة التعرف على المواهب والكفاءات الإماراتية، وطرح الفرص الوظيفية التي تلبس طموحاتهم المهنية، مشيرة إلى أن المعرض شهد توسعاً كبيراً في المساحة المخصصة للمعرض منذ إنطلاقته، حيث



28 - 30 أبريل



## «رحلتي» استراتيجية تستقطب المواطنين للعمل في مجموعة الإمارات

# أحمد بن سعيد: نستثمر في الموارد البشرية لرفعة الوطن

### توظيف أعداد متنامية من الكفاءات الإماراتية وتدريبها وتأهيلها

دبي - البيان

كشفت مجموعة الإمارات عن استراتيجيتها ذات المراحل الثلاث للتوطين والتي تحمل اسم «رحلتي»، وذلك بمناسبة مشاركتها في معرض الإمارات للوظائف 2015، وبأشرت المجموعة تنفيذ استراتيجية «رحلتي» الطموحة التي دخلت حالياً مرحلتها الثالثة منذ عامين، بهدف استقطاب وتوظيف أعداد متنامية من الكفاءات الإماراتية وتدريبها وتأهيلها وتعيينها في مواقع مناسبة ذات آفاق متميزة للتطور المهني والوظيفي، سواء في طيران الإمارات، الناقل العالمية المتميزة، أو في ذاتها التي تعد من بين أكبر الشركات المقدمة لخدمات الطيران والسفر في العالم، حيث يمتد نشاطها في 38 دولة، ضمن خمس قارات، أو في مختلف الدوائر والأقسام الأخرى ضمن المجموعة، مثل الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات والمشتريات والإمداد وإدارة المرافق والتسويق.



مجموعة الإمارات رائدة في التوطين وطرح الوظائف المتخصصة

من المصدر

وقال سمو الشيخ أحمد بن سعيد آل مكتوم، الرئيس الأعلى الرئيسي التنفيذي لطيران الإمارات والمجموعة: «أضينا سنوات في إعداد وتطوير استراتيجية خاصة بتوظيف المواطنين، توفر لنا إطاراً منهجياً، وتتيح لنا قياس وتقييم فعالية وكفاءة برامجنا. وسوف تضمن استراتيجية رحلتي للمواطنين الطموحين الذين

يلتحقون بمجموعة الإمارات الحصول على الفرص الملائمة، وعلى الوسائل والأدوات الضرورية للنمو والتطور الوظيفي والعملية».

وأضاف سموه قائلاً: «ببساطة، نهدف في مجموعة الإمارات إلى المساهمة في تطور ورفعة الوطن من خلال الاستثمار في الموارد البشرية، وليس مجرد الإضافة



### أتطلع إلى رؤية مزيد من المواطنين في أرقى وأعلى المناصب

بضم قسم تعيين وتطوير الكفاءات الوطنية في مجموعة طيران الإمارات فريقاً كبيراً متخصصاً قوامه 37 موظفاً يضطلعون بمهام تعيين المواطنين، ووضع برامج تدريبية مكثفة تركز على تطوير هذه الكفاءات وتعزيز قدراتها ومهاراتها. ويبدل القسم جهوداً متواصلة على مدار العام لاستقطاب وتوظيف المواطنين. تشمل القيام بزيارات منتظمة للمؤسسات التعليمية للتعريف بالفرص الوظيفية في مجموعة الإمارات، وتشجيع الطلاب على الالتحاق بالعمل في المجموعة فور تخرجهم. كما تشمل جهود المجموعة في هذا المجال تنفيذ برامج تدريب صيفية للطلبة، فضلاً عن المشاركة بفعالية في معارض التوظيف المقامة عبر دولة الإمارات العربية المتحدة.

مراحل هي: التخطيط، والتطوير واستبقاء الكفاءات الوطنية ومنحها فرصاً ضمن مختلف الوحدات والمستويات الوظيفية. وتلتزم مجموعة الإمارات بتوفير برامج تدريب وتأهيل مكثفة للمواطنين الذين يتم استقطابهم، سواء كانوا من حملة شهادات الثانوية العامة أو المؤهلات الجامعية، لضمان

العديد. وأنا أتطلع إلى رؤية مزيد من المواطنين يحتلون أرقى وأعلى المناصب في المجموعة، ويعملون على دعم جهودنا المتواصلة لمواجهة التحديات المستقبلية.»

#### التزام

وتتضمن استراتيجية «رحلتي» ثلاث

تمكينهم من بلوغ إمكاناتهم وقدراتهم وتحقيق أقصى مستوى ممكن من النمو الوظيفي ضمن المجموعة. وتوجت هذه الاستراتيجية الناجحة، بتحقيق معدلات نمو قوية في أعداد المواطنين العاملين في مجموعة الإمارات، وخاصة ضمن المراكز القيادية العليا.

## محمد أهلي لـ«البيان»: فرص متنوعة لتوظيف الكوادر المتميزة في الملاحة الجوية

دبي - فادية هاني

تشارك مؤسسة دبي لخدمات الملاحة الجوية «دانز»، في معرض الوظائف للعام الثاني على التوالي، بعد نجاح مشاركتها خلال العام الماضي، لتقديم فرص التوظيف للكوادر الإماراتية. وقال محمد عبد الله أهلي المدير العام لهيئة دبي للطيران المدني الرئيس التنفيذي لمؤسسة دبي لخدمات الملاحة الجوية، لـ«البيان»: «تعرض المؤسسة من خلال وجودها في المعرض فرص العمل الفريدة والمتنوعة التي تقدمها للمواهب الإماراتية، حيث من شأن هذه الفرص تزويدهم بإمكانية العمل في واحد من أكثر القطاعات نمواً وهو قطاع الطيران، وتمكينهم من خدمة وطنهم في الوقت نفسه، حيث ستقدم فرصاً لمن يتمتعون بمهارات استثنائية تتناسب مع المتطلبات الأساسية اللازمة للمراقبي ومهندسي الملاحة الجوية، لتنضم إلى الكوادر التي ستم توظيفها ضمن دفعة 2016 لبرنامج التطوير الوطني.»

#### تدريب احترافي

وأوضح أن مؤسسة دبي لخدمات

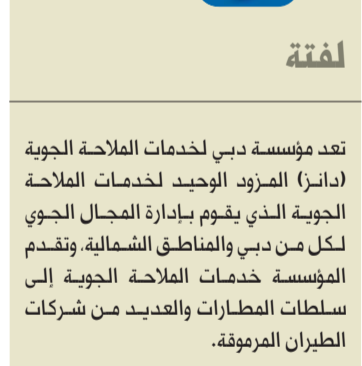


### اهتمام استراتيجي بتطوير شباب اليوم كي يصبحوا رواد المستقبل

تعيينهم في فريق العمل المرموق لدى المؤسسة.

#### اهتمام استراتيجي

وأضاف أهلي: «لدى المؤسسة اهتمام استراتيجي بتطوير شباب اليوم كي يصبحوا رواد المستقبل، ولها برنامج تطوير راسخ يمكنها من الاستثمار في التطوير المهني للمواهب الوطنية، ونحن نؤمن الفرص التي يقدمها معرض الوظائف، والتي تمكنا من الوصول إلى المواهب المحلية، ومن ثم نحن نتطلع قدماً إلى المشاركة في المعرض



#### لفتة

تعد مؤسسة دبي لخدمات الملاحة الجوية (دانز) المزود الوحيد لخدمات الملاحة الجوية الذي يقوم بإدارة المجال الجوي لكل من دبي والمناطق الشمالية. وتقدم المؤسسة خدمات الملاحة الجوية إلى سلطات المطارات والعديد من شركات الطيران المرموقة.

هذا العام، وتقديم فرص العمل الفريدة التي توفرها المؤسسة، وسوف يوجد فريق من المؤسسة في المعرض يتكون من ممثلين من إدارتها التنفيذية، وإدارة الموارد البشرية وفريق برنامج التطوير الوطني، بهدف اللقاء بالمتقدمين الراغبين في العمل لديها، إضافة إلى الإجابة عن أي استفسارات يديها المتقدمون في ما يتعلق بالوظائف المتاحة، وعن المؤسسة بشكل عام، وقطاع وإدارة الحركة الجوية، والمسار المهني لمراقبي ومهندسي الملاحة الجوية.»

## «الإمارات دبي الوطني» يجري مقابلات فورية للالتحاق ببرامج التدريب المصرفي

لتدريب خريجي الجامعات. ويهدف البرنامج إلى تمكين المواهب الوطنية الشابة من تحقيق التطور المهني في القطاع المصرفي.

ويتيح البرنامج، الذي يستمر لمدة 6 أشهر، تدريباً مكثفاً يغطي مجموعة واسعة من المجالات بما فيها الأنظمة المصرفية المتخصصة، ومهارات التقديم والتفويض الإداري، ونظريات التحفيز، والتوجيه والإرشاد وغيرها. كما يتضمن تدريبات أثناء العمل تمكن المتدربين من اكتساب الخبرات المصرفية والمعرفية اللازمة لشغل أدوار متنوعة مثل مدير مساعد أو مسؤول ضمن البنك.

كما سيوفر بنك الإمارات دبي الوطني فرص الانضمام إلى مجموعة متنوعة من مبادرات التدريب والتوجيه في إطار برنامج «المشعل» الذي يهدف إلى تعيين خريجي الثانوية العامة في البنك بعد خوض 3 أشهر من التدريبات الصارمة في مختلف المجالات المرتبطة بالعمليات المصرفية التي تتم في فروع البنك مثل خدمة العملاء والصرافين وغيرها. وبالإضافة إلى برامج التدريب، سيتيح البنك للمتقدمين من أصحاب الخبرات في القطاع المصرفي، فرص شغل عدد من الوظائف المهمة في البنك.

### تمكين المواهب الشابة من تحقيق التطور المهني

دبي - البيان

أعلن بنك الإمارات دبي الوطني أنه سيقوم خلال مشاركته في «معرض الإمارات للوظائف 2015» بإجراء مقابلات فورية وقبول المرشحين للانضمام إلى برامج التدريب المصرفي المتميزة التي يتيحها البنك. وتتسجم مشاركة بنك الإمارات دبي الوطني في «معرض الإمارات للوظائف 2015» في المضمون والأهداف مع استراتيجية البنك والتزامه الراسخ برعاية وتنمية المواهب الوطنية الشابة. وسيقوم البنك على هامش فعاليات المعرض بمنح فرص وظيفية فورية للمرشحين الذين تقدموا بطلبات للانضمام إلى «برنامج التعليم المتسارع» (PAL) المخصص

## جمال المهيري: 82% التوطين في جائزة حمدان التعليمية

### الإسهام في إيجاد بيئة وظروف تربوية وتعليمية حديثة ومتطورة

دبي - رحاب حلاوة

أوضح الأمين العام لجائزة حمدان للأداء التعليمي المتميز جمال المهيري أن نسبة التوطين في الجائزة بلغت نحو 82% في جميع التخصصات التعليمية التي تعمل الجائزة عليها من خلال فئاتها المحلية،

بينما تبلغ نسبة الوافدين العاملين لديها 18%. وتسعى الجائزة من خلال استراتيجيتها إلى تخفيض نسبة الوافدين لـ15%، موضحاً أن عملية التوطين تعتمد على توفير جميع الخبرات والكوادر في تخصصات المهنة والتميز التي تضعها الجائزة في أولويتها للعمل نحو الارتقاء بمستوى الأداء والقيادة والإبداع في مجال التربية والتعليم، وتشجيع روح المبادرة والابتكار والتميز في جميع القطاعات والمناهج الدراسية التعليمية، والإسهام في إيجاد بيئة وظروف تربوية وتعليمية حديثة ومتطورة من شأنها التشجيع على الابتكار والريادة والتميز، وتركيب الأفراد الذين يشتمون التزامهم ويحظون بسجل موقر يشمل نجاحاتهم المتميزة في مجالاتهم التعليمية.



وأوضح المهيري أن مطلب التوطين هو مطلب أساسي من القيادة الرشيدة، ومن ثم هناك رغبة عالية في توفير فرص

### التوطين يعتمد على توفير الخبرات والكوادر في تخصصات المهنة

عمل للمواطنين وإدماجهم في العملية الإدارية، مشيراً إلى أن الجائزة تفتخر بأن تكون شريكاً من منفذي مبادرات

التوطين من حيث توفير فرص العمل للمواطنين، لذلك تسعى إلى توظيف معظم الوظائف تنفيذ رؤية ومبادرة صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة، حفظه الله، وقال إن قيادتنا الرشيدة تسعى دائماً لتوفير الرخاء والأمن والعيش الكريم لكل أبناء الوطن، وتؤكد حرصها لدعم الشباب، لذلك على المؤسسات والدوائر الحكومية والقطاع الخاص أن توفر فرص عمل تدعم بها مبادرات التوطين.

#### قيمة مضافة

وتفصيلاً، أكد أن الأهداف الاستراتيجية للجائزة تهدف إلى دعم وتوظيف الكوادر البشرية المواطنة، وتوفير الكفاءات من الموظفين وتدريبهم،

والمحافظة عليهم كقيمة مضافة ويعول عليهم في تحقيق الأهداف والأغراض المرجوة، حيث يسعى مجلس الإدارة إلى توظيف الكوادر المواطنة وتطويعهم بشكل مستمر، وتطوير وتحفيز الموظفين المواطنين من خلال تأهيلهم وتقديم التدريب والدعم اللازم لهم، وإتاحة فرص التطور الوظيفي، ليكون هناك مردود على الميدان التربوي، ولدعم العملية التعليمية والقطاع ككل، مشيراً إلى أن الجائزة رائدة في مجال خدمة المجتمع، انطلاقاً من الشعور بالمسؤولية نحو المجتمع، من خلال فئاتها الداعمة للطلاب والمعلم والقيادة المدرسية والاختصاصيين الاجتماعيين والنفسيين، وتحرص على تفعيل شراكتها مع وزارة التربية والتعليم.



28 - 30 أبريل

## خيارات عديدة لجذب المواطنين في مختلف المجالات

# مسؤولون لـ «البكان»: «الإمارات للوظائف» منص



طارش المنصوري



محمد المري



لؤي بالهول



سلطان بن مجرن



عبد الرحمن آل صالح



عيسى الميبدور



هلال المري



عصام الحميدان



عشرات الآلاف من المواطنين متوقع زيارتهم للمعرض

تقديم الخدمات القانونية، فإن الحاجة إلى ردها بالطاقت الشبابية الواعدة في ازدياد مستمر، وذلك بما يتناسب مع هذا التوسع المتزايد على صعيد التنمية الشاملة في الدولة.

### فكر إداري

ومن جانبه أشاد اللواء محمد أحمد المري، مدير الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب بدبي، بالتوجهات السديدة والرؤية الحكيمة لصاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة، حفظه الله، ومتابعة صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، بما يعكس الفكر الإداري الناقد لسموه وحرص القيادة الرشيدة على التواصل مع الكوادر الوطنية وتحفيزهم لمواجهة التحديات والمحافظة على المراكز المتقدمة التي حققتها الدولة في كافة المجالات على المستويين الإقليمي والدولي.

وقال اللواء المري، بمناسبة مشاركة الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب

جميع الدوائر لقياس تقدمها، وذلك في ظل الثورة المعلوماتية الهائلة، وستلعب الدائرة دوراً محورياً في توفيرها للشباب المواطنين لعام التجاري، لمساعدتهم على دخول السوق العقاري.

### طاقات شبابية

وفي السياق ذاته أكد الدكتور لؤي محمد بالهول المدير العام لدائرة الشؤون القانونية لحكومة دبي أنه منذ الانطلاقة الأولى لمعرض الإمارات للوظائف، ودائرة الشؤون القانونية لحكومة دبي تترقب هذا الحدث السنوي باهتمام خاص، وذلك لما يشكله من أهمية بالنسبة للباحثين عن وظائف والدوائر والمؤسسات الباحثة عن طاقات شبابية مبدعة على حد سواء.

وأشار إلى أنه بالنظر إلى النمو الملحوظ والمستمر الذي تشهده إمارة دبي ودولة الإمارات بشكل عام على مختلف الأصعدة، ينعش أن دائرة الشؤون القانونية لحكومة دبي تسعى لمواكبة هذا النمو وتأثرها به إيجابياً بحكم علاقتها الوثيقة بمختلف القطاعات، متمثلة بدوائرها ومؤسساتها في إمارة دبي والدولة بشكل عام من ناحية

والمالي، وارتقاءً بمكانة الدائرة كأحد المراكز المالية التشريعية الرئيسية في الإمارة.

### إبراز الطاقات

ومن جانبه قال سلطان بطي بن مجرن مدير عام دائرة الأراضي والأملاك في دبي إنه يفضل رعاية القيادة الرشيدة التي لا تعرف كلمة «مستحيل»، ولا ترضى بغير المرتبة الأولى بدلاً، ستولد أجيال أكثر إنجازاً ووعياً ومسؤولية، لتقود هذا البلد العظيم نحو النجاح والتقدم، لافتاً إلى أن معرض الإمارات للوظائف منصة جيدة وأرض خصبة لإبراز طاقات أبناء الوطن، وتوظيفها في الأماكن المناسبة.

وأوضح أن دائرة الأراضي تركز على إظهار بيئة العمل المثالية التي توفرها للكوادر الوطنية، والخطط والبرامج التي تضعها لتدريبهم، وتعزيز مواهبهم، وصل مهاراتهم، لتحمل مسؤولياتهم في هذا المجال المهم.

وأشار إلى أن الدائرة نموذج يحتذى به، خاصة وأنها تمكنت من إرساء المعايير المتقدمة التي يمكن الرجوع إليها من قبل

التميزة من الشباب الإماراتي الحريص على العمل والإبداع، وتعمل على تأهيله واستبقائه، رفعاً للأداء الوظيفي في الدائرة، ونهضةً بمستوى العمل، وارتقاءً بالقطاع المالي في دبي ودولة الإمارات، وصولاً إلى تحقيق طموحات قيادتنا الرشيدة المتطلعة إلى بناء صروح الوطن العامرة بأيدي أبنائه وبناته.

وأضاف أن التنمية المستدامة في إمارة دبي لا تتحقق إلا من خلال الاهتمام بالعضء البشري المحلي، لذلك لا ينصب الاهتمام على توظيف المواطنين فحسب، وإنما على الحرص على وضع الموظف المناسب في المكان المناسب، وصل مواهب الموظفين وتسلحهم بالمعرفة والتدريب العملي، وتزويدهم بالوسائل اللازمة لتحقيق الجودة في العمل والارتقاء بمستوياتها، وخلق بيئة عمل تسودها الطاقة الإيجابية، وتعمها أجواء المثابرة والتحفيز على الإنجاز.

وأكد أن الدائرة تتميز بإطلاق مبادرات تدريبية على نطاق الحكومة، بالتعاون مع جهات أكاديمية عربية وعالمية، تعزيزاً للتنمية المستدامة في القطاعين الحكومي

لتطوير القطاع السياحي لإمارة دبي، وتوضيح الاستراتيجية التي تقف خلف رؤية دبي 2020 لزيادة طاقات وقدرات القطاع السياحي الذي يُعد ركيزة أساسية في نجاح المدينة وتنوعها ونموها الاقتصادي.

وأضاف المري أن دائرة السياحة والتسويق التجاري بدبي تعمل انطلاقاً من محورين رئيسيين هما توسيع وزيادة عناصر الجذب السياحي التي تقدم على مدار العام، والتسويق بصورة مبتكرة خصوصاً في الأسواق غير المستغلة نسبياً في الأسواق الناشئة، لافتاً إلى أنه من أجل تحقيق رؤية دبي 2020 واستقطاب 20 مليون زائر سنوياً بحلول العقد المقبل، فإن دور الدائرة يتركز على تيسير عملية نمو القطاع السياحي وتعزيز الروابط وتعميق الأواصر التواصل بين الشركاء الرئيسيين في الدوائر الحكومية والقطاع الخاص وكذلك مع الأطراف الفاعلة داخل وخارج دبي.

### منصة للوظائف

وفي السياق ذاته أكد المهندس عيسى الميبدور مدير عام هيئة الصحة بدبي على حرص الهيئة للمشاركة السنوية بمعرض الإمارات للوظائف الذي يشكل منصة هامة لأصحاب العمل والباحثين عن التوظيف، مشيراً إلى أهمية هذا الحدث في تحقيق استراتيجية التوظيف في دولة الإمارات.

وقال الميبدور إن مشاركة الهيئة في هذا الحدث تؤكد التزامها ودورها الفاعل في استكمال جهود المؤسسات التعليمية في الدولة من خلال استقطاب خريجيها من المواطنين في التخصصات التي تحتاجها الهيئة، مؤكداً على أهمية ربط مخرجات التعليم بسوق العمل واحتياجاته الفعلية من الكفاءات الوطنية.

وأشار الميبدور إلى أن الجهود الدؤوبة التي تقوم بها هيئة الصحة بدبي حالياً لاستقطاب الكفاءات البشرية الوطنية في مختلف المجالات والتخصصات الطبية، خاصة وأن الهيئة لديها العديد من المشاريع الصحية التي سيتم افتتاحها خلال السنوات القليلة المقبلة ضمن خطتها الاستراتيجية التي اعتمدها صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم للنهوض بالقطاع الصحي لتلبية الاحتياجات المتزايدة للسكان من الخدمات الصحية وللمواكبة النهضة الشاملة التي تشهدها الإمارة في مختلف المجالات.

### صروح الوطن

أما عبدالرحمن صالح آل صالح المدير العام لدائرة المالية بحكومة دبي فقال إن الدائرة تسعى لاستقطاب الكفاءات الوطنية

### دبي - سعيد المشايخي

بمشاركة عشرات الدوائر والمؤسسات الحكومية والخاصة في دبي ينطلق اليوم معرض الإمارات للوظائف 2015 تحت رعاية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، بنسخته الخامسة عشرة وتعرض من خلاله المؤسسات شواغرها الوظيفية وتضع خيارات عديدة لجذب المواطنين في مختلف المجالات، ويتيح هذا الحدث السنوي الفرصة أمام الباحثين عن عمل الاطلاع على أحدث الوظائف والمميزات التي تطرحها مختلف المؤسسات، ليستنى لهم الحصول على الوظيفة التي تناسب ميولهم وتطلعاتهم المستقبلية، وعن المشاركة في المعرض قال مسؤولون ومديرون لـ«البكان» إن المعرض منصة مثالية لاستقطاب الكفاءات الوطنية والاستفادة منها في تحقيق الرؤية المستقبلية.

### الأعلى في التوظيف

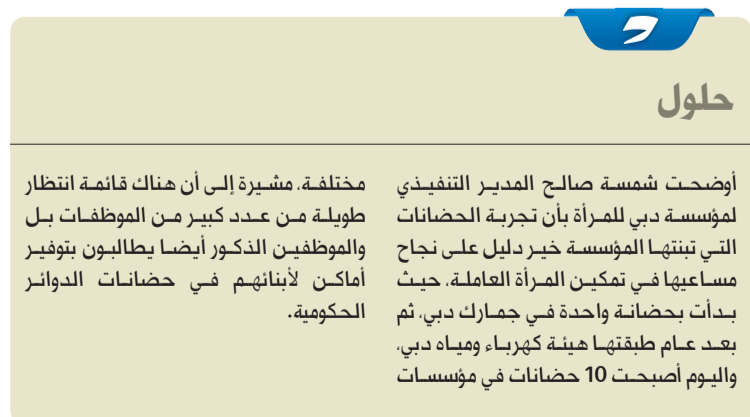
وقال المستشار عصام عيسى الحميدان، النائب العام لإمارة دبي إن النيابة العامة حققت نتائج طيبة فيما يتعلق بالتوظيف والمحافظة على الهوية الوطنية، ولا زالت تواصل نهج تعزيز الهوية والحفاظ على النسبة الأعلى في توظيف كافة وظائفها سواء كانت قيادية أم إدارية، وهي من ناحية أخرى تهتم لكوادرها مكاناً ملائماً للإبتكار والإنجاز والإنتاج تتفجر منه طاقات نحو آفاق مستقبلية واسعة.

وأضاف الحميدان أن استراتيجية النيابة العامة تواكب توجهات صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم لاستقطاب الكوادر الوطنية وإطلاق مواهبها والاستفادة منها لبناء حكومة فعالة في الأداء، متعددة في الأنظمة والسياسات والخدمات، ومن هذا المنطلق فإن النيابة العامة تستقبل المواطنين وتشدّد على تأهيلهم وصلهم بما تقدمه من برامج ودورات تدريبية، فالعنصر المواطن هو المحرك الأساسي للتنمية وهو رأس المال الحقيقي الذي نعول عليه في تطوير خدمات النيابة وتحقيق تطلعاتها الحالية والمستقبلية.

### رؤية دبي

ومن جانبه قال هلال سعيد المري، مدير عام دائرة السياحة والتسويق التجاري بدبي إن الدائرة تعمل بتوجيهات صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم،

## 90% التوظيف في «دبي للمرأة» ضمن استراتيجية التمكين



### حلول

مختلفة. مشيرة إلى أن هناك قائمة انتظار طويلة من عدد كبير من الموظفات بل والموظفين الذكور أيضاً يطلبون بتوفير أماكن لأبنائهم في حضانات الدوائر الحكومية.

أوضحت شمسة صالح المدير التنفيذي لمؤسسة دبي للمرأة بأن تجربة الحضانات التي تبنتها المؤسسة خير دليل على نجاح مساعيها في تمكين المرأة العاملة. حيث بدأت بحضنة واحدة في جمارك دبي ثم بعد عام طبقتها هيئة كهرباء ومياه دبي، واليوم أصبحت 10 حضانات في مؤسسات

القطاع الخاص، مثنية على المبادرات التي قامت بها دوكاب لتشجيع المرأة على دخول سوق العمل من خلال وضع السياسات المرنة، قائلة إن الثمار الإيجابية لهذه الاتفاقية ستظهر جلية خلال الشهور القليلة القادمة.

في جامعة لوند، ومعهد «إم آي إل» الذي يتخذ من السويد مقراً له.

### شمسة صالح:

شراكة مع دوكاب بغرض تمكين الإماراتية في القوى العاملة



العاملة، تعد أول اتفاقية مع القطاع الخاص. وتضمنت مذكرة التفاهم أيضاً أول اتفاق للتعاون من خلال رعاية «برنامج القيادات النسائية للتبادل المعرفي» السنوي الذي تنظمه مؤسسة دبي للمرأة بالتعاون مع شبكة «نساء» من أجل التنمية المستدامة»

## المؤسسة عقدت اتفاقيات مع مؤسسات حكومية وخاصة وشركات دولية

### دبي - مرفت عبد الحميد

صرحت شمسة صالح المديرية التنفيذية لمؤسسة دبي للمرأة، بأن نسبة التوظيف في المؤسسة وصلت إلى 90% من مختلف الوظائف، وأشارت إلى تصريح لـ«البكان»، إلى أن مشاركة المؤسسة في

معرض الإمارات للوظائف 2015 ينقسم إلى شقين أساسيين، أولهما رفع نسبة التوظيف في المؤسسة، والثاني العمل كحلقة وصل بين المواطنات الباحثات عن عمل، والجهات الطالبة وخاصة القطاع الخاص منها.

### قاعدة بيانات

وأضافت أن المؤسسة ستعد قاعدة بيانات للباحثات عن العمل من المواطنات من خلال جميع السجلات الذاتية لهن، ومن ثم إرسالها إلى المؤسسات المختلفة، وخاصة في القطاع الخاص الذي يلقي عزوفاً من قبل المواطنات، وذلك بموجب اتفاقيات قامت بها مع عدد من المؤسسات الحكومية والخاصة وشركات دولية في المنطقة الحرة بدبي.

وأشارت إلى مذكرة التفاهم للشراكة التي وقعها المؤسسة مؤخراً مع دوكاب بغرض تمكين المرأة الإماراتية في القوى



28 - 30 أبريل



# صعود الكفاءات الوطنية



خالد الكعدة



شيماء الزرعوني



هاني الهاملي



أحمد بن مسحار



سامي قرقاش



سعيد حارب



خليفة الدراي



راشد المطروشي

وزيادة كفاءة العاملين فيها من أبنائها، وذلك من خلال عرض الوظائف المتاحة أمام المواطنين من أصحاب القدرات والموهب، وتوفير التدريب اللازم لهم من قبل ذوي الخبرات والكفاءات من منظمات الأمم المتحدة والمنظمات الدولية الإنسانية الأعضاء في المدينة.

## تصور واضح

أما خالد الكعدة، المدير العام لهيئة تنمية المجتمع فأكد أن معرض الإمارات للوظائف يعتبر حدثاً سنوياً رئيسياً لكافة المؤسسات والجهات الحكومية، لما يوفره من منصة مثالية للتواصل مع الأطراف المختلفة المعنية بتطوير واستدامة الموارد البشرية الوطنية، مضيفاً أن المشاركة في هذا الملتقى تحقق مجموعة من الأهداف الاستراتيجية على رأسها التعرف بخدمات هيئة تنمية المجتمع، ومشاريعها وبرامجها، والفئات المستفيدة من هذه الخدمات، وهو ما يمنح فئة الشباب الباحثين عن عمل، تصوراً واضحاً عن ما توفره الهيئة من فرص عمل، وكيف يتيح العمل فيها خدمة المجتمع وأفراده بشكل مباشر ولعب دور رئيسي في عملية التنمية الوطنية.

وأضاف أنه استناداً إلى ما تحملته خصوصية خدمات ومشاريع الهيئة، فإن تطوير كفاءات الموارد البشرية الوطنية والحفاظ عليها هو ما يميز نظرتنا إلى التوطين.

## مسارات وظيفية

وأوضح الكعدة أنه نظراً للارتباط الوثيق والمباشر لمشايير وخدمات الهيئة بأفراد المجتمع، فإن المحافظة على الموارد البشرية واستدامتها أمر محوري لدينا، وفي سبيل ذلك، تعمل الهيئة على وضع مسارات وظيفية وإعادة تتيح لموظفيها اكتساب خبرات جديدة وتطوير مهاراتهم ليكونوا قادرين على المنافسة عالمياً في مجالاتهم.

## رافد التوطين

ومن جانبه أكد حميد المطويعي المدير التنفيذي لمؤسسة ورشة حكومة دبي أن معرض الإمارات للوظائف يُعد أحد الرافد الأساسية في تهيئة المواطنين الباحثين عن الوظيفة، حيث تعرض المنصات سواء الحكومية أو المحلية والتي تخص القطاع الخاص على طاولات العرض للمواطنين من خريجي الجامعات المختلفة التخصص إلى جانب الباحثين عن العمل في فروع أخرى والذي يسهم فيه المعرض بقدراته المتنوعة في دعم الجهود الحكومية إلى زيادة أعداد المواطنين العاملين في القطاع الحكومي والقطاع الخاص.

## منصة مثالية

وبهذه المناسبة قال خالد الدوي مدير إدارة الموارد البشرية في هيئة دبي للثقافة والفنون: يعد هذا الحدث السنوي الرائد منصة مثالية لتفعيل التواصل مع الجيل الجديد من الشباب الإماراتي، وتأتي مشاركتنا لتعزيز معدلات التوطين ضمن شتى قطاعات العمل في الدولة. ويمكن للمهتمين بالاطلاع على المزيد من المعلومات زيارة جناح هيئة دبي للثقافة والفنون ضمن منصة حكومة دبي، الرقم A8-4 في القاعة 8 بمركز دبي التجاري العالمي.

أن تكون مشاركة فاعلة. وأضاف أن اللجنة عهدت على نفسها منذ تأسيسها على رعاية الموارد البشرية لديها فكان من أولى قيمها «المهنية: تنمية ودعم الكفاءات البشرية والإيمان بقدراتها»، وتماشياً مع استراتيجية اللجنة المنبثقة من خطة دبي 2021 والرامية إلى استقطاب الكوادر والكفاءات الوطنية ودعمها وتمكينها، وجذب الخبرات من مختلف التخصصات المهنية والتخصصية، سعت الأمانة العامة للجنة في عامها الأول على المشاركة في معرض الوظائف 2015، دعماً منها للكوادر المواطنة من خريجين الاقتصاد منها، حتى توأت هذه المكانة المقبلة التي تتطلب التسليح بعلوم الإدارة الحديثة والتدريب والتأهيل المستمر لكوادرنا الوطنية التي نجحت حتى الآن في إثبات كفاءتها وجدارتها في إدارة العمل الرياضي وتنظيم الفعاليات والبطولات الرياضية وهو الأمر الذي عزز من مكانة الدولة على الصعيد العالمي، حيث تم اختيار دبي ثالث أفضل مدينة رياضية في العالم والأولى في منطقة الشرق الأوسط.

## نهج التوطين

وأكد حارب أن المجلس يحرص على دعم الشباب المواطنين وتوفير فرص العمل لهم في التخصصات الرياضية والإدارية التي تدعم العمل الرياضي وذلك سيرا على نهج التوطين وإعداد الكوادر الوطنية للمرحلة المقبلة التي تتطلب التسليح بعلوم الإدارة الحديثة والتدريب والتأهيل المستمر لكوادرنا الوطنية التي نجحت حتى الآن في إثبات كفاءتها وجدارتها في إدارة العمل الرياضي وتنظيم الفعاليات والبطولات الرياضية وهو الأمر الذي عزز من مكانة الدولة على الصعيد العالمي، حيث تم اختيار دبي ثالث أفضل مدينة رياضية في العالم والأولى في منطقة الشرق الأوسط.

## انتعاش اقتصادي

وقال سامي عبدالله قرقاش المدير التنفيذي لمؤسسة محمد بن راشد للإسكان إن معرض الإمارات للوظائف 2015 يعود في دورته الجديدة، مع آلاف من الوظائف للمواهب الوطنية في كل المجالات من القطاع العام والخاص وغير الربحي، سواء المعروض في هذا العام حالة الانتعاش الاقتصادي التي تعيشها إمارة دبي.

وقال قرقاش إنه يبقى لنا أن نعمل في القطاع الحكومي وفق منهجية مدروسة لتوفير الوظائف للمواطنين بشكل يتناسب مع توصيات الحكومة والتي تقوم بتوفير كل ما هو ضروري ومهم للمواطن من خدمات وحيات كريمة وتطوير لكوادرها البشرية المواطنة لمواكلة الاستراتيجية العامة للحكومة الاتحادية والمحلية.

## روافد

وفي ما يخص مشاركة اللجنة العليا للتشريعات بإمارة دبي قال أحمد بن مسحار الأمين العام إن معرض الإمارات للتوظيف أصبح من أهم مصادر استقطاب الكفاءات والخبرات، ورافداً رئيسياً للمواهب من المواطنين، لذلك حرصت اللجنة على المشاركة في هذا العام والتي تعد الأولى كونها أنشئت حديثاً بموجب المرسوم رقم (23) لسنة 2014 لتؤكد على إيمانها بمسؤوليتها في دعم مسيرة الوطن «تفكيك... تعليم... توظيف»، والتي نأمل

## الوظائف الإرشافية

أكد سامي عبدالله قرقاش أن المعرض يهدف إلى إتاحة الفرص للمواطنين للتعرف على الوظائف والشواغر المتوفرة سواء للباحثين عن عمل أو الذين يرغبون بالبحث عن فرصة جديدة وتجدد جديد من خلال ما يقدمه المشاركون من مختلف القطاعات الحكومية والخاصة والتي تتيح التخصصات الفنية والإدارية. وهنا يأتي الدور في المساهمة بتوفير مثل هذه الوظائف ودعمها من خلال تكثيف الدورات التدريبية وورش العمل ذات الجودة العالية وتطبيق أفضل الممارسات في التدريب والتوظيف.

وأضاف أن مؤسسة محمد بن راشد للإسكان تعتبر من المؤسسات الحكومية المبادرة في مجال التوطين. حيث بلغت نسبة التوطين في الوظائف بشكل عام 84% والإشرافية 100% لافتاً إلى أنها لن تتوقف في تحقيق أعلى نسبة ممكنة خلال السنوات المقبلة إيماناً بكفاءة أبناء الإمارات وثقة بهم وبمهاراتهم تنفيذياً لوجيهات صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم للمساهمة في توفير الحياة الكريمة للمواطنين.

## منح دراسية

وأوضح الدراي أن مؤسسة دبي لخدمات الإسعاف برامج طموحة واهتماماً متنامياً بتطوير الموارد البشرية المواطنة إذ تنطلق خطتنا من إعادة هندسة وإدارة الموارد البشرية للوقوف على تحديات المتغيرات العالمية ومواكبة العلم الحديث، الأمر الذي يساهم في تطوير سير الإجراءات الإدارية وتبسيط الخطوات المحلية وتقييم نوعية الموارد البشرية المطلوبة وتطوير بيئة عمل محفزة على الإبداع، والاهتمام بالموظف ووضع الأهداف وتقييم الأداء.

## المشاركة الثالثة

وفي السياق ذاته قال سعيد محمد حارب،



أرشيفية

بدي على منصة حكومة دبي في معرض الإمارات للوظائف 2015 إن الإدارة تسعى لاستقطاب الكفاءات المواطنة للباحثين عن عمل وفقاً لتخصصاتهم وبما يتناسب مع طبيعة عمل القطاعات المختلفة بالإدارة.

وأضاف المطروشي أن العاملين بالدفاع المدني من ذوي الخبرة أو المُنْتَحِقين حديثاً بالعمل الوظيفي وعلى اختلاف مراتبهم وأدوارهم ووظائفهم وتخصصاتهم وسنوات خبرتهم يعملون بمثابة مسؤولة لإنجاز أهداف وظيفية محددة هي تحقيق الحكومة.

## سياسة التوطين

ومن جانبه قال خليفة الدراي، المدير التنفيذي لمؤسسة دبي لخدمات الإسعاف

بدي على منصة حكومة دبي في معرض الإمارات للوظائف 2015 إن الإدارة تسعى لاستقطاب الكفاءات المواطنة للباحثين عن عمل وفقاً لتخصصاتهم وبما يتناسب مع طبيعة عمل القطاعات المختلفة بالإدارة.

وأكد أهمية معرض التوظيف باعتباره بوابة الجميع في المشاركة بمعدل قيم يساهم في لم الشمل بين الجهات الحكومية والشباب الذي يجد البعض منهم صعوبة في الوصول إلى منصات التوظيف، ليأتي المعرض مختصراً الكثير من المسافات في الوصول إلى فرص العمل المبتغاة.

## الثروة البشرية

أما الخبير طارش عيد المنصوري مدير عام محاكم دبي قال إن قيادة الدولة تولي اهتماماً خاصاً بالثروة البشرية، انطلاقاً من إيمانها بأن الإنسان هو الثروة الحقيقية لهذا البلد، وتماشياً مع خطة دبي 2021 التي أطلقتها صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم والتي تضع الإنسان في المقام الأول.

وقال اللواء خبير راشد ثاني المطروشي المدير العام للدفاع المدني بدي إن

# «دبي للثقافة» تسلط الضوء على الفرص المهنية الواعدة

الإرشاد السياحي، المكتبات والثقافة، الموارد البشرية، التسويق والاتصال المؤسسي والعلاقات العامة، السكرتارية والأعمال المكتبية، العمليات أو الشؤون الإدارية والدعم اللوجستي الاستراتيجية والأداء المؤسسي، المشايير والفعاليات وغيرها من مجالات أخرى.



جناح دبي للثقافة خلال الدورة الماضية للمعرض

## دبي - البيان

تقوم هيئة دبي للثقافة والفنون، الهيئة المعنية بشؤون الثقافة والفنون والتراث في الإمارة، بتسليط الضوء على فرص العمل الواعدة للمواطنين الإماراتيين ضمن القطاعات الفنية والثقافية في دبي، من خلال مشاركتها السنوية في معرض الإمارات للوظائف 2015.

ومن خلال تواجدها في المعرض، سيقيم فريق الموارد البشرية في «دبي للثقافة» بتزويد الزوار من المواطنين بمعلومات شاملة حول مختلف أقسام الهيئة والوظائف المتوفرة لديها لتعزيز مساهمتهم بدور فعال في إثراء الحراك الثقافي والفني المزدهر في المدينة.

وفي هذا السياق ستعرف الهيئة الزوار بالشواغر المتاحة في مختلف المجالات لديها والتي تضمن: تقنية المعلومات،

## خالد الدوي: نسعى لتعزيز معدلات التوطين في شتى القطاعات



28 - 30 أبريل

## تطبيق الخطط المستقبلية المتسارعة للتنمية

## مدير وموارد بشرية: وظائف متنوعة ومنح دراسية



## دبي - سعيد الوشاحي

أكد عدد من المسؤولين أن معرض الإمارات للتوظيف 2015، يعتبر فرصة لضخ دماء شابة وجديدة في سوق العمل، للاستفادة منها في تطبيق الخطط المستقبلية المتسارعة للتنمية، وأوضحوا أن المعرض سي طرح وظائف متنوعة ومنح دراسية تنتظر الباحثين عن العمل، وعن ذلك قال العميد عوض العويم مساعد المدير العام لقطاع الموارد البشرية المالية، إن الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب بدبي، تعتبر الموارد البشرية هي الموارد الذكية، لما يمتلكه أفرادها من قدرات على التفكير والإبداع والتنظيم والتطوير، ويعد ذلك في حد ذاته شكلاً من أشكال رأس المال للمؤسسة.

## مساهمة مجتمعية

وفي السياق ذاته قال الرائد عيسى شاهين مدير إدارة الموارد البشرية في إقامة دبي، إن استراتيجية الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب بدبي، ترتكز على استقطاب مواطني دولة الإمارات للعمل في مختلف إدارات إقامة دبي، وتتطلع من خلال المشاركة في المعرض إلى أن نستقطب أكثر الكوادر البشرية الموجودة، وإبراز دور المساهمة المجتمعية لخلق بيئة عمل ومنح الفرص لجميع فئات المجتمع.

وأوضح العقيد سالم خليفة المقرب مساعد المدير العام للموارد والخدمات المساندة الإدارة العامة للدفاع المدني، أن القدرات الفردية ذات الكفاءة والتفكير الاستراتيجي والنظرة المستقبلية والاستجابة السريعة لخدمة المتعاملين وتنمية القدرات والمهارات الفردية التخصصية، والأداء المتميز هي الشروط الأساسية لنجاح التفوق الوظيفي، لهذا يعد نظام إدارة الأداء للموظفين الذي تطبقه الإدارة العامة للدفاع المدني بدبي، ابتداء من تطبيق معايير التوظيف الواقعية العلمية، فمعايير تقييم الأداء الوظيفي التي تلي متطلبات الوظائف، وتدعم الخطة الاستراتيجية للإدارة العامة للدفاع المدني بدبي، ركيزة أساسية لإرساء ثقافة الأداء المتميز التي تعتبر عاملاً حيوياً لنجاح الإدارة في تحقيق أهدافها.

## فرص وظيفية

وقالت فاطمة محمد بوهند مدير أول إدارة الموارد البشرية في دائرة الأراضي والأملاك دبي، إن معرض الإمارات للوظائف يتناغم في أهدافه وتطلعاته مع الرؤية الثاقبة للقيادة الحكيمة في رعاية المواهب الإماراتية وتطويرها، وتوفير الفرص الوظيفية التي تلي طموحهم، وتساعدهم على التقدم المهني المستمر، ويعد هذا المعرض منصة مهمة للوصول إلى الكوادر الإماراتية من الشباب الإماراتي، ولفتت إلى عبر الوظائف المختلفة التي تعرض خلال هذا الحدث.

وأكدت أن دائرة الأراضي والأملاك حققت نجاحات مشهودة حصدت من خلالها

## وظائف قيادية

قالت وداد بوهند مدير إدارة الموارد البشرية في النيابة العامة، دعماً لسياسة النيابة العامة والتزامها بالمشاركة الفعالة في عملية التوظيف، ضمن سلسلة الجهود المبذولة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للدائرة والمتعلقة ببناء كوادر بشرية مؤهلة للمشاركة في النيابة العامة في معرض الإمارات للوظائف 2015. وتولى إدارة الموارد البشرية في النيابة العامة عملية تنمية وتطوير كفاءات وقدرات ومعارف مواردها البشرية من خلال برامج التدريب والتعلم المستمر كما تحرص على توفير بيئة عمل محفزة من خلال حزمة متكاملة من البرامج مثل برنامج «رود المعرفة» وبرنامج «المسار الوظيفي» والتخطيط المتعاقب، وبرنامج «رود التميز»، وتسعى النيابة لتحقيق التوازن بين متطلبات الوظيفة والاحتياجات الاجتماعية للموظفين من خلال إنشاء المجلس النسائي ونادي النيابة العامة لتنظيم الأنشطة والمسابقات الرياضية والاجتماعية للموظفين. كما حققت النيابة العامة معدلات مرتفعة في التوظيف بلغت 100% للوظائف القيادية، و99% للوظائف الإدارية. في حين بلغت 88% بالنسبة لجميع الوظائف.

## المعرض يستقطب الباحثات عن عمل

العديد من الجوائز العالمية والمحلية، ويعود الفضل في هذه الإنجازات إلى كادرها الوطني المتميز والسواعد الفتيّة التي تمثل قدوة لجميع الدوائر والمؤسسات، لافتة إلى أنه مع ذلك فإن الدائرة تطمح لاستقطاب المزيد من الطاقات الواعدة، لتسطر المزيد من الإنجازات الجديدة التي تصاف إلى سجل دائرة الأراضي والأملاك بشكل خاص وحكومة دبي عموماً.

## التعريف بالبرامج

وفي السياق ذاته قالت طيبة بطي السويدي مدير إدارة الموارد البشرية، إن مشاركة الدائرة في معرض الإمارات للوظائف 2015، تأتي في إطار التزامها بدعم جهود الإمارة

الهادفة للتوظيف، وإتاحة الفرصة للاتقاء بالباحثين عن العمل من مواطني الدولة لتعريفهم بالبرامج التي ستساعد على توفير المزيد من فرص العمل للكوادر الوطنية المؤهلة، إلى جانب إعداد هذه الكوادر لشغل مواقع قيادية في المؤسسات المختلفة.

## تواصل فعال

أما عبد الله الحريز نائب مدير عام دائرة الرقابة المالية، فقال: إن الدائرة تشارك للعام السابع على التوالي في معرض الإمارات للوظائف، وذلك بهدف استقطاب أفضل الكفاءات الوطنية والتواصل الفعال مع مختلف خريجي الجامعات والكليات والمعاهد العلمية لتعريفهم بالدرور الذي



فيصل عبدالله

جناح الدائرة في المعرض، إضافة إلى ذلك ستشارك مجموعة من أفضل الفنادق وشركات الضيافة وشركات السياحة والسفر ضمن الجناح لتقديم العديد من الفرص الوظيفية، والتي يمثلها إلى جانب كبار المسؤولين عدد من المواطنين الذين يشغلون وظائف مختلفة في هذه الجهات، بهدف تقديم التوضيح اللازم للجمهور والرد على استفساراتهم.

## مكافآت مجزية

وأما عيسى الغفاري مدير إدارة الدعم المؤسسي بمؤسسة دبي لخدمات الإسعاف، قال إن مشاركة معظم الجهات الحكومية والشركات الخاصة من كل التخصصات



سعيد بن عابد

من خلال توفير أفضل الفرص الوظيفية والمميزات والحوافز الإضافية التي تعمل على جذبهم ودفعهم للتميز. وأشارت المعيني إلى أن التوظيف في الدائرة يستحوذ على الحيز الأكبر من الاهتمام، خصوصاً وأن الدائرة تسيّر وفقاً لرؤية موضوعة من قبل الحكومة الرشيدة التي تولي عملية توظيف مختلف القطاعات اهتماماً كبيراً، ومن بينها القطاع السياحي، حيث قطعت الدائرة خطوات مهمة في هذا المجال، خصوصاً من خلال برامج التدريب والتوعية بأهمية ما تمثله الكوادر للمؤسسات. وأكدت أن الدائرة تطرح في الدورة الحالية للمعرض ما يزيد على 30 وظيفة، يتم تلقي الطلبات عليها من خلال منصة



عيسى شاهين

يوفر فرصة جيدة للطرفين قبل الانضمام للعمل، وبالتالي تكون الفرصة مواتية لتقديم أفضل أداء ممكن، وهو ما تحرص عليه دائرة الرقابة المالية باعتبارها من أكثر الدوائر ذات الخصوصية في العمل والدقة.

## حوافز

ومن جانبها، قالت مريم المعيني مدير إدارة الموارد البشرية في دائرة السياحة والتسويق التجاري في دبي، إن الموارد البشرية من أهم العناصر التي يبنى عليها تطور ومناقسة المؤسسات فيما بينها، ونحن بدورنا نهدف في دائرة السياحة والتسويق التجاري بدبي، إلى استقطاب أكفأ الموارد إلى مؤسساتنا والمحافظة عليهم وذلك



سالم المقرب

تؤديه الدائرة والأدوار والمهام التي يمكنهم أن يقوموا بها من خلال التحاقهم بالعمل لدى الدائرة، لتقديم صورة حقيقية بما يسهم في تحقيق الرؤى والتطلعات المستقبلية للخريجين والخريجات من شباب وشابات الوطن الذين يرغبون بالالتحاق بالعمل لدى دائرة الرقابة المالية.

وأكد الحريز أن المعرض فرصة للوصول إلى أكبر شريحة من الخريجين للتواصل معهم والحاقهم بالعمل في دائرة الرقابة المالية، ويعتبر الخطوة الأولى للخريجين الجامعيين لتحديد مستقبلهم المهني، في شغل وظائف معروفة وواضحة الملامح والأهداف، كما يسهل المعرض التعرف إلى الإمكانات العلمية والعملية للخريجين والخريجات، ما

## عامر الصايغ: 100% التوطين في «إياست»

سات) بابتكار برمجيات وأنظمة جديدة بلغ عددها 7 ابتكارات، وهناك أيضاً أعمال ابتكارية في البرامج والتقنيات الجديدة في استخدامات الصور الفضائية، مثل (أداة لكشف التغيرات) وتقنية تحسين دقة صور الأقمار الصناعية.

## ذوو الاحتياجات

وأكد الصايغ على الدور الكبير الذي توليه (إياست) لفئة ذوي الاحتياجات الإضافية الذين هم جزء من الخبرات التي تستقطبها المؤسسة، كما إن بيئة العمل مجهزة لاستقبالهم من حيث الوظائف وكافة التجهيزات الأخرى، لافتاً إلى أن المؤسسة تولي اهتماماً كبيراً بالبحث والتطوير ودعم الأفكار الابتكارية، حيث تقدم الوظائف التي تمكن المتحقين بالعمل في (إياست) من المشاركة الفعالة في المشاريع التقنية وتنمية قدراتهم ومعرفتهم، كما تقدم المؤسسة الدعم الكامل لاستمرارية الدراسة لدى موظفيها، فضلاً عن عروض عمل محفزة للإنتاج والإبداع في بيئة عمل نشطة وشابة.

## المشروع الفضائي الإماراتي

أشار عامر الصايغ إلى أنه لا يوجد شيء يدعو إلى الخوف أو التردد من الانغماس في قطاع الفضاء والأقمار الصناعية، فكل من شارك في تصنيع القمرين الصناعيين لدبي (سات-1) و(دبي سات-2)، لم يكن متخصصاً في تكنولوجيا الفضاء، بل الجميع كان من منطري الاختصاصات الهندسية المختلفة

على 100 موظف يعملون على تطوير البرامج المتقدمة المختلفة والشؤون الإدارية والمالية التابعة لها، أما عدد فريق عمل المهندسين والمهندسات الآن فهو أكثر من 70 مهندساً متخصصاً في الأمور التقنية وهم موزعون على مختلف المشاريع والأقسام مثل (خليفة سات)، (هابيس)، قسم التطبيقات والتحليل والمحطة الأرضية، وغيرها، مؤكداً أن المؤسسة تطمح للوصول إلى أكبر عدد

ممكن من التوظيف في هذا العام.

## 7 ابتكارات

وأوضح أن «إياست» تدعم بقوة كل عمل ابتكاري، إذ أطلقت المؤسسة جائزة سنوية تشجع على الابتكار وهي جائزة الابتكار العلمي التي تكرم من خلالها الموظفين الذين يقدمون عملاً أو مشروعاً ابتكارياً، بالإضافة إلى ذلك، قام عدد من المهندسين العاملين على مشروع (خليفة

## جائزة الابتكار العلمي تكريم المبتكرين

والبرمجيات والاتصالات فضلاً عن علوم الفضاء والفلك والفيزياء، الطيران والملاحة الجوية والطاقة المتجددة، بالإضافة إلى ذلك، فنحن نطمح لجذب الخبرات والخريجين والخريجات في مجالات الطيران والملاحة الجوية وعلوم الفضاء والفلك والفيزياء والطاقة المتجددة.

## 100 موظف

وذكر أن عدد الموظفين في إياست يزيد



دبي - أحمد يحيى

أكد عامر الصايغ، مدير إدارة تطوير الأنظمة الفضائية في «إياست» ومدير مشروع خليفة سات أن نسبة التوطين في مؤسسة الإمارات للعلوم والتقنية المتقدمة وصلت إلى 100%. وتشارك المؤسسة في معرض الوظائف 2015 بهدف تسليط الضوء على الفرص الوظيفية المتاحة في المؤسسات للشباب الإماراتي، ولفتت إلى هذا المعرض منصة لإطلاعهم، وتعريفهم على مثل هذه المشاريع ومن أبرزها «خليفة سات» و«نظام هابيس»، خصوصاً بعيد عودة فريق عمل «خليفة سات» إلى الإمارات، وقرب افتتاح المرافق الأولية لتصنيع الأقمار الصناعية، هذا بالإضافة إلى الوظائف المتوفرة في المحطة الأرضية والأقسام الإدارية الأخرى، ولفتت إلى الاستمرار في جذب المهندسين الإماراتيين في كافة المجالات التقنية والعلمية والبحثية للانضمام للبرامج المتقدمة التي تعمل عليها المؤسسة، مثل بناء الأقمار الاصطناعية ونظام هابيس، ومسبار المريخ.



28 - 30 أبريل



## ية تنتظر الباحثين عن العمل

إبراز مواهبهم كتابة أو عبر تسجيل صوتي أو مرئي أو عبر صورة يتم التقاطها بطريقة «العدسة الذاتية» أو «SELFIE».

وأفادت ريم العوايد، مدير إدارة الموارد البشرية بهيئة تنمية المجتمع، بأن معرض الإمارات للوظائف يحمل أهمية خاصة بالنسبة لهيئة تنمية المجتمع، تأتي من أهمية وخصوصية الخدمات التي تقدمها الهيئة والشرايح المجتمعية المستفيدة من هذه الخدمات.

### تأهيل النساء

وأشارت نعيمة أهلي، مدير إدارة الدعم المؤسسي في مؤسسة دبي للمرأة، إلى أنه تقع على عاتق مؤسسة دبي للمرأة مسؤولية تأهيل جيل من النساء القياديات من خلال تأسيس البنية الصحية وتقديم منبر لتعزيز إمكانات ونجاحات المرأة الإماراتية والحفاظ عليها، وتطلع لتحقيق هذا الهدف من خلال دعم السبل المناسبة، ومن خلال تقديم فرص التدريب والعمل لمساعدة المرأة الإماراتية على تحقيق التطور والتقدم في الحياة المهنية. وأكدت مريم السويدي، مدير إدارة الموارد البشرية في مؤسسة محمد بن راشد للإسكان، أن مشاركة مؤسسة محمد بن راشد للإسكان استكمال للنجاحات السابقة من خلال المشاركات الماضية في المعرض، والتي قدمت للمؤسسة موظفين أكفاء، حيث تقدم المؤسسة عدة شواغر في هذه السنة ومنها شواغر للمهندسين والفنيين والمفتشين والإيردين والمالين.

### أهداف استراتيجية

وقالت موزة المنصوري، رئيس قسم الموارد البشرية، في الأمانة العامة باللجنة العليا للتشريعات في إمارة دبي، إن هذا العام هو الأول في مسيرة الأمانة العامة للجنة العليا للتشريعات في إمارة دبي، والتي أولت فيه التوطين أعلى أولوياتها، وعهدت فيه لنفسها بتحقيق أهدافها الاستراتيجية من خلال كوادر بشرية مواطنة ممكنة وقادرة على الإبداع والابتكار.

وأكد سعيد بن عابد، مدير عام مؤسسة الاتصالات المتخصصة «نداء»، أن الإمارة حققت خلال العقود القليلة الماضية إنجازاً تنموياً متكاملاً وفق استراتيجية استشرافية وضعتها وأشرفت على تنفيذها القيادة الحكيمة، وكان لابد لهذا الإنجاز حتى يكتمل من إيجاد وتشغيل بنية تحتية متطورة للاتصالات، تتمتع بالكفاءة والفعالية، والأهم مواكبة أحدث ما تقدمه التقنية.

### ورشة حكومة دبي

ونوه عبدالرحمن محمد المري، مدير إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية، إلى أن مؤسسة ورشة حكومة دبي من الدوائر الحكومية التي تحرص على المشاركة في معرض الإمارات للوظائف بصفته أحد أبرز الأحداث المنتظرة للمهنيين بقطاعات التوظيف والتدريب لتؤكد التزامها ومشاركتها المتواصلة تجاه زيادة نسبة المواطنين العاملين في القطاع الحكومي بما يدعم سياسة التوطين في الدولة على نحو فعال وعلمي.

### استقطاب

أكدت شركة إمداده، الرائدة في مجال تزويد حلول إدارة النفايات والمرافق المتكاملة، أن مشاركتها في معرض الإمارات للوظائف، تأتي لتتماشى مع حرصها على تكثيف الجهود لاستقطاب الكفاءات المواطنة.

وتعتزم إمداده خلال الحدث تسليط الضوء على فرص العمل المتوافرة في الشركة واستعراض مجموعة البرامج التدريبية والمزايا والحوافز التنافسية التي تقدمها، وذلك في خطوة تهدف من خلالها إلى الوصول إلى شريحة أوسع من المواطنين. وستحضر الشركة خلال المعرض عبر المنصة رقم 11-18.

وقال جمال عبد الله لوتاه، الرئيس التنفيذي لشركة «إمداده»، يوفر معرض الإمارات للوظائف منصة مثالية كل عام للتواصل المباشر مع الشباب المواطنين من حملة الشهادات والمتخصصين وضمهم إلى أسرة إمداده، ويتيح لنا هذا الحدث المرتقب الفرصة للمضي قدماً نحو تحقيق أهدافنا الرامية إلى جذب الكفاءات الإماراتية ذات المهارات والمؤهلات المطلوبة.



أرشيفية



نعيمة أهلي

لرؤية قيادتنا الرشيدة ببناء جيل قادر ومؤهل يتحلى بالعلم والمعرفة والمهارات العالية؛ فالعنصر البشري المواطن يقوم بدور مهم في تطور وتقدم الإمارات، وهو الأساس في مسيرة التنمية والتقدم، مشيراً إلى أن استراتيجية محاكم دبي ركزت على استقطاب أفضل العناصر البشرية الإماراتية، إذ إن كفاءة المؤسسات تعتمد في المقام الأول على كفاءة العنصر البشري، ونجاح المؤسسات يرتكز إلى احتضان أفضل العناصر البشرية حتى تتمكن المؤسسة من ضبط الأداء وتحقيق الأهداف الاستراتيجية، وهذا ما تتمتع به محاكم دبي التي تمتلك كفاءات كبيرة، أمضت وقتاً طويلاً من حياتها في خدمة العدالة في دبي.

### برنامج استراتيجي

وذكر عيسى الملا، رئيس الكوادر الوطنية في هيئة المعرفة والتنمية البشرية، أن الهيئة أطلقت برنامجاً استراتيجياً يمتد إلى 2021 ليكون الهدف الأساسي المراد تحقيقه هو تخفيض نسبة الباحثين عن عمل في دبي إلى أقل من 1% من خلال خطة طموحة.

وتحدثت هند المعلا، رئيس المشاركة المجتمعية في هيئة المعرفة والتنمية البشرية بدبي، عن تطبيق ذكي بعنوان «معنا»، أطلقتها هيئة المعرفة والتنمية البشرية، ويستهدف تحقيق الابتكار في عمليات توظيف المواهب المتميزة، ويتيح للراغبين في الانضمام لفريق عمل الهيئة

خلال أدائها المتمثل في تخطيط وتوزيع وفي السياق ذاته قالت نجلاء البلوشي، مدير إدارة الموارد البشرية في مؤسسة دبي للإعلام، أن الكفاءات الوطنية المؤهلة حجر الزاوية في مؤسسة دبي للإعلام التي تعتمد على العناصر الوطنية لإثراء مسيرتها، إيماناً منها بقدرات شبابها الذين يكتسبون حمل لواء رسالتها السامية. وتطلع المؤسسة إلى أن تكون وجهة العمل المفضلة للشباب الدولة، عن طريق تطوير برامج الموارد البشرية والدورات التعليمية وورش العمل التطويرية، وبرامج التعليم المستمر. وقال علي محمد المطوع، مدير إدارة الدعم المؤسسي في مجلس دبي الرياضي، إن إدارة الدعم المؤسسي بمجلس دبي الرياضي، من



مريم المعيني

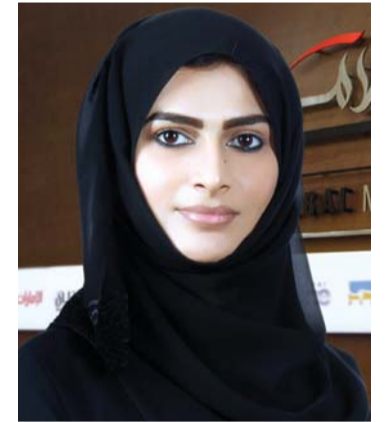
### حجر الزاوية

مجلس الوزراء حاكم دبي، حفظه الله، والتناغم التام مع خطة دبي الاستراتيجية 2021. وأشار عبد الله إلى أن المؤسسة تمكنت من تحقيق نجاحات مشهودة بفضل كوادرها الوطنية التي أخذت على عاتقها مسؤولية تطوير هذا القطاع ما يزيد على أربعة عقود، وكان من ثمار هذه الجهود الخلاقة إنشاء العديد من القنوات الإعلامية في مجالات الصحافة الورقية والإعلام المرئي والمسموع الرقمي.



هند المعلا

جنياً إلى جنب في هذا المعرض، يزيد من فرص الشباب والفتيات في الحصول على العمل المناسب لخبراتهم والوصول إلى الهدف الأسمى من تنظيم هذا المعرض الذي يشكل منصة مهمة هدفها الوصول إلى الكوادر الإماراتية من الخريجين الجدد أو الخبراء عبر الوظائف المعروضة المختلفة، فضلاً عن توافر مبادرات تدريبية رائدة من شأنها تعزيز مهارات وقدرات أبناء الإمارات والارتقاء بها نحو آفاق تؤسس لريادة الدولة في إطلاق ورعاية المواهب.



نجلاء البلوشي

وقال فيصل عبد الله المدير التنفيذي لقطاع الخدمات المشتركة في مؤسسة دبي للإعلام، إن المؤسسة ترعى المواهب الإماراتية وتحرص على دعمها باستمرار

## جامعات الدولة تساهم في رفق المؤسسات التعليمية بالكوادر الوطنية

170 مواطناً للعمل ضمن الهيئة التدريسية على مستوى الـ 17 كلية من كليات التقنية على مستوى الدولة. ونوه الشامي إلى أنهم انتهوا حتى الآن من استقطاب 100 مواطن ضمن الكادر التدريسي، مشيراً إلى أنهم على مستوى الكادر الإداري لديهم نسبة توظيف تقارب 29% ويأملون في الوصول بها إلى 50% نهاية 2015.

### دعم خطط التوطين

وأكد علي النجاوي، إدارة الموارد البشرية، في جامعة حمدان بن محمد الذكية، أنهم يعملون دوماً على استقطاب وتوظيف العناصر ذات الكفاءة والإنتاجية. ومن خلال مشاركتهم في معرض الإمارات للوظائف على مستوى الـ 17 كلية من كليات التقنية على مستوى الدولة، ونوه الشامي إلى أنهم انتهوا حتى الآن من استقطاب 100 مواطن ضمن الكادر التدريسي، مشيراً إلى أنهم على مستوى الكادر الإداري لديهم نسبة توظيف تقارب 29% ويأملون في الوصول بها إلى 50% نهاية 2015.



علي النجاوي

المخرجات مع متطلبات الهيئة الوطنية للمؤهلات حسب الدرجات الوظيفية، حيث إن الهيئة تضع هذه المتطلبات طبقاً لحاجة سوق العمل المتطورة والمتغيرة.

وأضاف إلى أن الاهتمام بالتوطين من خلال التعريف بالفرص الوظيفية المتاحة في الكلية في ظل خطة الكليات ( 170/17 )، والتي تسعى لتعزيز التوطين في الكادر التدريسي في الكليات من خلال استقطاب



علي المري

ينتظرها مستقبل واعد للانضمام للمؤسسة وفقاً للمعايير والأسس المتعارف عليها.

### أهمية المعارض

وأوضح الدكتور عبد اللطيف الشامي مدير عام كليات التقنية العليا أهمية معارض التوظيف من خلال خلقها فرصاً لمطابقة المخرجات مع سوق العمل، وأوضح أن تحقيق ذلك يتم من خلال مطابقة



عبد اللطيف الشامي

المواهب الإماراتية المتميزة، ستبدأ الكلية بقبول تقديم طلبات التوظيف عبر تطبيقها على الهواتف الذكية اعتباراً من العام المقبل 2016.

وأشار المري إلى أن الكلية تسعى لإعطاء الدور الأساسي لأبناء الوطن في النهوض بالمؤسسة وقيادتها لمرحلة جديدة في مسيرتها نحو النمو والتطور لذلك نسعى دائماً لاستقطاب عناصر إماراتية شابة



ديبي - نور شولي

تشارك الجامعات والكليات الحكومية والخاصة في الدولة بمعرض الإمارات للوظائف 2015، حيث تهدف من خلال هذه المشاركة لرفع المؤسسات التعليمية بالكوادر الوطنية التي من شأنها أن تسهم في تطوير مسيرة العلم، ومن هذا المنطلق شارك كل من كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية وجامعة حمدان بن محمد الذكية وكليات التقنية العليا في المعرض، حيث تطرح العديد من الوظائف.

### مبادرة التوطين

وقال علي سباع المري الرئيس التنفيذي لـ 18 وظيفة شاغرة في مجالات البحوث الأكاديمية والتدريس والأعمال الإدارية. وأضاف أنه وفي ظل توجهه لاستقطاب

### كلية محمد بن راشد توفر 18 وظيفة في البحوث الأكاديمية



معرض الإمارات للوظائف  
careers UAE  
تعزيز الكفاءات الوطنية  
Empowering Nationals

## توظيف 250 مواطناً في «الإمارات العالمية للألمنيوم» خلال 2015

برامج نشطة لاستقطاب وتطوير المواهب لتحقيق هذا الهدف، حيث نركز بشكل كبير على ما يقدمه الموظفون من إسهامات ومهارات انطلاقاً من إيماننا بأن ذلك يمثل الإطار الأساسي للمحافظة على مكانة شركة الإمارات العالمية للألمنيوم كخيار مفضل للعمل.

ستهدف شركة الإمارات العالمية للألمنيوم خلال العام 2015، توظيف 250 إماراتياً، عبر مجموعة من التخصصات وذلك خلال مشاركتها في معرض الإمارات السنوي للتوظيف.

وقالت إلهام القاسم، نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة الإمارات العالمية للألمنيوم تتوفر لدينا

www.albayan.ae

## يوفر الشواغر في 18 جهة حكومية

# حكومة دبي الذكية تطلق تطبيقاً للتوظيف على متجر أبل

تسهم في رضا وإسعاد كل من يقيم على ربوع إمارتنا، ودولتنا ويتعامل مع جهاتنا الحكومية سواء كان داخل الدولة أو خارجها، من خلال تجميع أكبر قدر ممكن من الجهات الحكومية في مكان واحد»، مشيراً إلى أن التطبيق الجديد سيسهم بشكل فعال في تعزيز تنافسية دبي على مختلف المؤشرات الدولية لتصبح أذكى الحكومات إقليمياً وعالمياً.

### زمن قياسي

وأضاف قائلاً «استطاع فريق العمل في إدارة نظم تخطيط الموارد الحكومية تنفيذ هذا المشروع في زمن قياسي خلال شهرين من العمل الجاد والمتواصل حتى في أيام الإجازات الرسمية بالاستفادة من الكوادر الفنية والتقنية الداخلية المؤهلة، ومن غير دعم تقني من مصادر مختصة خارجية. إن إطلاقنا لهذا التطبيق على توفيرا على صعيدين: التكلفة المادية على الجهات الحكومية لخاصة أن هذا التطبيق هو خدمة مركزية مشتركة تعفيها من بذل مصروفات إضافية، كل على حدة، والصعيد الثاني هو توفير وقت الباحثين عن وظائف في مخاطبة العديد من الجهات، كل على حدة، وهو ما يصب دوماً في مصلحة هدف «إسعاد الناس» بمختلف قطاعاتهم وفتاهم. ومن هذا المنطلق يمكن للمتعاملين أيضاً التعبير عن مدى رضاهم عن التطبيق بالنقر على أيقونة «مؤشر السعادة» الموجودة في صفحة التطبيق».

**التزام**

أكد أحمد بن حميدان، مدير عام دائرة حكومة دبي الذكية: «نتبع مشاركة دائرة حكومة دبي الذكية في المعرض من التزامنا بسياسة توظيف الوظائف المتوافرة لدينا في مجالات متعددة منها: تقنية المعلومات، وفي المجال الإداري. والاستراتيجية والمحوكمة. والاتصال المؤسسي. والإبداع للمساهمة في إيجاد جيل من قادة المستقبل من المواطنين الموهوبين القادرين على تسلم المناصب القيادية اللازمة للوصول بدبي إلى المدينة الأكثر في العالم».



من المصدر

أحمد بن حميدان خلال المؤتمر الصحفي

يهدف منحهم مزيداً من الراحة عند استخدامه؛ مثل: إنشاء حساب جديد، والوصول السريع للشواغر الوظيفية المتاحة، وإمكان استخدام الحساب نفسه الخاص ببوابة التوظيف الإلكتروني التابعة لحكومة دبي الذكية، والبحث حسب الدائرة وتاريخ النشر والكلمات المفتاحية، وإضافة الشواغر الوظيفية إلى «سلة الوظائف» للاطلاع عليها والتقدم لها لاحقاً، وإنشاء / تحديث الملف الشخصي.

**تصميم**

وتتم تصميم التطبيق بواجهتين عربية وإنجليزية، وتزويده بمجموعة كبيرة من المزايا، التي تهتم الباحثين عن الوظائف

مدير عام الدائرة، ووسام العباس لواته مساعد المدير العام، ومروان بن حيدر المدير التنفيذي (للتخطيط والتطوير)، ومديري الإدارات والأقسام، وعدد من ممثلي وسائل الإعلام، للتعريف بالتطبيق الجديد.

**تصميم**

وتتم تصميم التطبيق بواجهتين عربية وإنجليزية، وتزويده بمجموعة كبيرة من المزايا، التي تهتم الباحثين عن الوظائف

## «سيلفي».. أحدث طرق استقطاب المواهب



واجهة التطبيق

«سيلفي».. هي الخطوة الأولى بعد الانتهاء من التسجيل في التطبيق الذكي المتوفر على الأجهزة الذكية، وللأعضاء المحتملين حرية الاختيار بين «سيلفي» على امتداد صورة أو عبر مقطع فيديو يبين لفرق برنامج استقطاب المواهب في الهيئة نبذة حول العضو المحتمل في الهيئة، وذلك وفقاً لمعايير استقطاب المواهب في الهيئة، ويمنح فرصة لإبراز مواهبهم كتابةً أو عبر تسجيل صوتي أو مرئي بعيداً عن الأساليب التقليدية.

«سيلفي».. هي الخطوة الأولى بعد الانتهاء من التسجيل في التطبيق الذكي المتوفر على الأجهزة الذكية، وللأعضاء المحتملين حرية الاختيار بين «سيلفي» على امتداد صورة أو عبر مقطع فيديو يبين لفرق برنامج استقطاب المواهب في الهيئة نبذة حول العضو المحتمل في الهيئة، وذلك وفقاً لمعايير استقطاب المواهب في الهيئة، ويمنح فرصة لإبراز مواهبهم كتابةً أو عبر تسجيل صوتي أو مرئي بعيداً عن الأساليب التقليدية.

## 37% توطين الوظائف في «دو» واستقبال متدربين جدد

وأية توصيات يرغبون بتقديمها لتطوير هذه التجربة.

وكشفت «دو» عن عزمها توظيف 16 مواطناً إماراتياً أثناء مشاركتها في معرض الإمارات للوظائف، ويأتي ذلك ضمن إطار سعيها لتحقيق هدفها المتمثل برفع نسبة التوظيف في صفوف طاقم عملها إلى 37% خلال العام 2015، حيث تتلزم الشركة بتحسين الشباب الإماراتي على العمل في قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من خلال تسليط الأضواء على فرص التدريب والتطوير التي يوفرها.

### نحول

وقال إبراهيم ناصر، الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في دو: «نحرص كشركة إماراتية على المساهمة في دفع عجلة التحول نحو الاقتصاد القائم على المعرفة من خلال تمكين مواطني دولة الإمارات للعمل على اختيار مهنتهم المفضلة.

دبي - رحاب حلوة

سجل في تطبيق «معنا» المعروف بالسيلفي أكثر من 1000 شخص منذ أن أطلقتته هيئة المعرفة والتنمية البشرية ضمن مبادرة الحكومة الذكية والذي يستهدف تحقيق الابتكار في عمليات توظيف المواهب المتميزة، وأطلقت عليه «سيلفي» حيث يتيح التطبيق المبتكر الذي تشارك به هيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي في معرض الوظائف، للتعريف به ومنع الراغبين في الانضمام إلى فريق عمل الهيئة فرصة لإبراز مواهبهم كتابةً أو عبر تسجيل صوتي أو مرئي بعيداً عن الأساليب التقليدية.

«سيلفي».. هي الخطوة الأولى بعد الانتهاء من التسجيل في التطبيق الذكي المتوفر على الأجهزة الذكية، وللأعضاء المحتملين حرية الاختيار بين «سيلفي» على امتداد صورة أو عبر مقطع فيديو يبين لفرق برنامج استقطاب المواهب في الهيئة نبذة حول العضو المحتمل في الهيئة، وذلك وفقاً لمعايير استقطاب المواهب في الهيئة، ويمنح فرصة لإبراز مواهبهم كتابةً أو عبر تسجيل صوتي أو مرئي بعيداً عن الأساليب التقليدية.

«سيلفي».. هي الخطوة الأولى بعد الانتهاء من التسجيل في التطبيق الذكي المتوفر على الأجهزة الذكية، وللأعضاء المحتملين حرية الاختيار بين «سيلفي» على امتداد صورة أو عبر مقطع فيديو يبين لفرق برنامج استقطاب المواهب في الهيئة نبذة حول العضو المحتمل في الهيئة، وذلك وفقاً لمعايير استقطاب المواهب في الهيئة، ويمنح فرصة لإبراز مواهبهم كتابةً أو عبر تسجيل صوتي أو مرئي بعيداً عن الأساليب التقليدية.

## الموارد البشرية لحكومة دبي تجمع 35 جهة في منصة واحدة تعرض 1500 وظيفة



من المصدر

تصميم المنصة الموحدة التي ستشارك من خلالها دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي في المعرض

آل مكتوم، ولي عهد دبي رئيس المجلس التنفيذي، القرار رقم (13) لسنة 2015 الذي يلزم الجهات الحكومية الخاضعة لأحكام قانون إدارة الموارد البشرية رقم (27) لسنة 2006 وتعديلاته، بتطبيق «إطار الكفاءات السلوكية والفنية لموظفي حكومة دبي» الذي تنفذه الدائرة.

ولفتت بن عدي إلى أن تطبيق «دبي للتوظيف» يعكس الجهود المشتركة لتوفير السبل اللازمة لتسريع وتيرة تحول دبي إلى مدينة ذكية وتعزيز تنافسيتها على خارطة العالمية، مؤكداً دوره في تجسيد أهداف «حكومة دبي نحو 2021» في مواصلة الارتقاء بمنظومة العمل الحكومي وصولاً إلى مستوى جديد من التميز والكفاءة في خدمة المتعاملين والمجتمع.

وتعليقاً على جدول الأعمال، صرحت بن عدي قائلة: تمثل حملة «نحن دبي» أحد أبرز الملامح المميزة لمشاركتنا في «معرض الإمارات للوظائف 2015»، ويأتي إطلاق هذه الحملة النوعية استجابةً لتوجهات القيادة الرشيدة لجعل العام 2015 عاماً للابتكار في الإمارات، وتحقيقاً لرؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، الذي شدد على أهمية الابتكار في رسم ملامح حكومة المستقبل بقوله «الابتكار هو أن تكون أو لا تكون؛ أنا حكومة مبتكرة، إذاً أنا حكومة موجودة».

### منصة الحكومة

تضم قائمة الجهات الكوبية المشاركة في «معرض الإمارات للوظائف 2015» عبر منصة حكومة دبي الموحدة» كلًا من الموارد البشرية لحكومة دبي والأمانة العامة للجنة العليا للتشريعات و«إقامة دبي» والدفاع المدني، والمدينة العالمية للخدمات الإنسانية والبنية العامة والإمارات لتطوير الكوادر الوطنية. «حميدان بن محمد الذكي» وحميدان بن راشد للأداء التعليمي التنفيذي «بوحاربك دبي ودي الذكي» والأراضي والأملاك» والتنمية الاقتصادية والرفاهية المالية، والسياحة والتنسيق التجاري» والشؤون الإسلامية والشؤون القانونية لحكومة دبي ودائرة المالية ومحمد بن راشد للإدارة الحكومية، ودي الاقتصادي» ودي الرياضي بوحاكم دبي و«نداء» والأوقاف وشؤون القصر وإسعاف دبي و«دبي للإعلام ودي للمرأة ومؤسسة محمد بن راشد آل مكتوم ومحمد بن راشد للإسكان و«هيئة الثقافة وصحة دبي» و«هيئة المعرفة والتنمية البشرية وتنمية المجتمع» و«دي الطيران المدني» و«ورشة حكومة دبي».

الحكومية في إمارة دبي، من خلال نطاق عمله المتحور حول سد الثغرات وتقييم الكفاءات الشخصية والمهنية والقيادية لدى الكوادر الحكومية المواطنة واستثمارها بالشكل الأمثل».

وقالت بن عدي: «يأتي تركيزنا على مركز قياس الكفاءات» بالترزامن مع إصدار سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد



**أمل بن عدي:**  
تحفيز الابتكار والإبداع في سوق العمل مسؤولية مشتركة

مركز قياس الكفاءات وأشارت بن عدي إلى أن «مركز قياس الكفاءات» يعتبر من أبرز محاور تركيز دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي» خلال الدورة الخامسة عشرة من «معرض الإمارات للوظائف»، لافتةً إلى أهميته كأحد أهم المراكز الداعمة لجهود الدائرة في تعزيز تنافسية الموارد البشرية

دبي - البيان

تشارك دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي في معرض الإمارات السنوي للوظائف 2015، عبر خطوة إستراتيجية بالنظر إلى مشاركة الدائرة بصفة المنظم الرئيسي لـ «منصة حكومة دبي الموحدة»، التي تعتبر المنصة الأكبر خلال المعرض الراشد في مجال التوظيف والتدريب والتعليم المخصص حصرياً لمواطني الدولة. وتجمع المنصة 35 جهة حكومية تقدم أكثر من 1500 وظيفة شاغرة للخريجين الجدد والكفاءات المهنية من المواطنين والمواطنات، الذين يتطلعون إلى بناء مستقبل مهني ناجح بدعم مسيرة النهضة الشاملة التي تنتهجها الإمارات.

والتي تستهمل «دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي» مشاركتها بإطلاق حملة طموحة تحت عنوان «نحن دبي» في سبيل بث روح الابتكار وترسيخ الإبداع الوظيفي وتطوير وتحفيز التركيبة البشرية في حكومة دبي، وتتطلع «دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي» خلال المرحلة القادمة إلى فتح باب التواصل مع كافة الجهات الحكومية من أجل طرح الأفكار المبدعة، بما يدعم «الاستراتيجية الوطنية للابتكار» التي تجسدت تطلعات القيادة الرشيدة في جعل الإمارات ضمن الدول الأكثر ابتكاراً في العالم بحلول العام 2021، وتتعمد الدائرة أيضاً الكشف عن موقعها الإلكتروني الجديد والمطور وفق أحدث التقنيات المتقدمة، بما يتماشى مع توجهات صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، لتحويل دبي إلى مدينة ذكية.

وأوضحت أمل محمد بن عدي، مدير عام «دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي»، أن المشاركة في «معرض الإمارات للوظائف 2015» تأتي انطلاقاً من التزام الدائرة بقيادة جهود تحديث الموارد البشرية الحكومية، مؤكداً أهمية الخطوة في دعم سياسة التوطن التي توليها القيادة الرشيدة اهتماماً خاصاً باعتبارها أولوية استراتيجية لتحقيق مؤشرات الأجندة الوطنية لـ «رؤية الإمارات 2021»، فيما يتعلق بتوظيف الطاقات الكامنة لرأس المال البشري المواطنين، عبر تفعيل مشاركة الإماراتيين وتشجيع الريادة وبناء القيادات في القطاعين الحكومي والخاص.