

تطوير وتوحيد

معايير إدارة الموارد البشرية

تهدف هيئة الموارد البشرية في أبوظبي وفقاً لقانون إنشائها إلى وضع التشريعات، والاستراتيجيات اللازمة لتطوير وتوحيد الممارسات والضوابط والمعايير والأنظمة الخاصة بإدارة شؤون الموارد البشرية والتوطين في الإمارة، وهو ما يساهم بتقليص حجم التفاوت في تطبيق منهجيات وعمليات الموارد البشرية في المؤسسات الحكومية المحلية.

في مجال التطوير الوظيفي

وضع وتطوير ودعم استراتيجيات وخطط التوطين في الجهات والشركات الحكومية

إصدار توصيات تهدف لتوجيه البرامج التعليمية لمراعاة احتياجات سوق العمل

اعتماد ودعم خطط الإحلال الوظيفي ومتابعة تنفيذها بما يتوافق مع خطط التوطين

إنشاء وتطوير أنظمة شاملة للمعلومات الخاصة بفرص العمل المتاحة للمواطنين



في مجال التطوير الوظيفي

وضع واعتماد الاستراتيجيات والقواعد الخاصة بالتطوير الوظيفي

التنسيق مع الجهات الحكومية فيما يتعلق بإعداد وتنفيذ برامج التدريب والتطوير الوظيفي

وضع وتطوير السياسات والخطط الخاصة بالتطوير الوظيفي للجهات الحكومية، والقواعد الخاصة بالرقابة على الأداء والمتابعة

اقترح الضوابط والمعايير والسياسات المتعلقة بتعيين وترقية ونقل الموظفين ومراقبة أدائهم وتقييمهم

التنسيق مع مجلس أبوظبي للتعليم لتحديد التخصصات الدراسية التي يلتحق بها موظفو الجهات الحكومية.



في مجال شؤون الموارد البشرية

رسم وتطوير السياسة العامة للموارد البشرية في الإمارة

اقترح التشريعات والنظم الخاصة بشؤون الموارد البشرية

الإشراف على تنفيذ سياسات وخطط الموارد البشرية وإجراء الدراسات اللازمة بشأنها

إجراء ودعم الأبحاث والدراسات المتخصصة لتطوير الموارد البشرية

التنسيق مع الجهات الحكومية لتطوير السياسات الخاصة بالموارد البشرية

مراجعة مشروعات موازنات الجهات الحكومية فيما يتعلق بالموارد البشرية

تنظيم وحفظ البيانات الأساسية للموظفين وكل ما يتعلق بالأمر الوظيفية

صلاحيات واختصاصات

