

«الوطني للتوظيف».. خيارات واسعة والتوطين أولوية

إعداد : لبنى صلاح الدين - غرافيك : أحمد عباس

تأتي الدورة السابعة عشرة للمعرض الوطني للتوظيف، بإكسبو الشارقة، لتعزيز فرص زيادة نسبة التوطين في الدوائر والمؤسسات الحكومية والقطاع الخاص أيضاً، ويعطي المعرض خيارات توظيف متنوعة لشباب الخريجين إلى جانب فرص التدريب والتأهيل، ليواكبوا متطلبات واحتياجات سوق العمل بالدولة كونهم الدعامات الرئيسية لخدمة المجتمع.

المعرض الوطني السابع عشر للتوظيف
National Career Exhibition

+2500

وظيفة تقريباً تطرحها الدورة السابعة عشرة للمعرض الوطني للتوظيف، والذي يستضيفه مركز إكسبو الشارقة على مدار 3 أيام، إذ تطرح مصارف ما بين 100 و150 وظيفة، فيما يرتفع العدد في الجهات الحكومية لأكثر من 300 وظيفة لبعض الجهات، وتنخفض في القطاع الخاص إلى ما بين 20 و30 وظيفة لبعض المؤسسات.

100

شركة ومؤسسة تستعرض فرصها الوظيفية بالمعرض خلال دورته الـ 17 هذا العام، من بينهم 22 مصرفاً و10 شركات تأمين و7 شركات صرافة و20 جهة حكومية ومؤسسات تعليمية.

المرأة في القطاع المصرفي

40% نسبة للمرأة من إجمالي عدد الوظائف

58.4% نسبة للمواطنات من إجمالي الإناث

23.3% نسبة المواطنات من إجمالي العاملين

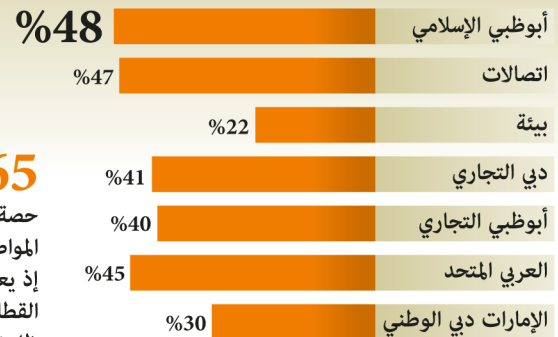
71% المواطنات من حصة التوطين بالمصارف



8000

متر مربع مساحة العرض بمركز إكسبو الشارقة للمعرض، بزيادة 5 % عن العام الماضي، وذلك لاستيعاب عارضين من نحو 100 شركة ومؤسسة وجهة حكومية.

نسب التوطين في مصارف ومؤسسات كبرى بالدولة



9800

إجمالي عدد المواطنات العاملات بالقطاع المصرفي من 14027 امرأة عاملة بالقطاع، إذ تحتل المرأة مكانة مميزة بهذا القطاع، وشهدت المرحلة الأخيرة نمواً غير مسبوق في أعداد المتقدمين من الإناث لشغل وظائف مصرفية.



22 ألف

عدد المواطنين العاملين في القطاع الخاص بالدولة بنسبة توطين إجمالية بلغت 34 %، وتعمل الدولة على تحفيز القطاع الخاص لاستيعاب أعداد أكبر من المواطنين خلال الفترة المقبلة، فضلاً عن إتاحة فرص تدريبية تؤهل الخريجين للانخراط بسوق العمل.



65%

حصة القطاع المصرفي في عدد المواطنين العاملين بالقطاع الخاص، إذ يعد القطاع المصرفي من أكثر القطاعات جذباً للمواطنين، خاصة في ظل تطور المعاهد والكلليات المتخصصة في الدراسات المصرفية والمالية.