دعا إلى الانضمام للدفعة 3 من برنامج القيادات المؤثرة في مركز محمد بن راشد لإعداد القادة

محمد بن راشد: نبحث عن كفاءات ودماء جديدة بمهارات استثنائية وشغف لخدمة الوطن

- البرنامج يستهدف تطوير ثماني قدرات قيادية أساسية لدى المتدربين
- تخريج 600 قائد يتقلدون مناصب قيادية في الدولة منذ انطلاق المركز في 2003
- مساقات تدريبية نظرية وعملية للملتحقين بالبرنامج تنمي المهارات المطلوبة في شخصية القيادي
- برامج المركز تحظى بطلبات انضمام تُعد الأكثر من نوعها حيث تقدم للدورة السابقة 3000 إماراتي
- 30 منتسباً سيتم اختيارهم من آلاف المتقدمين للمشاركة بالبرنامج
- برنامج القيادات المؤثرة مصمم بالتعاون مع جامعات عالمية ويستمر لمدة عام كامل

■ محمد بن راشد حريص على إعداد كفاءات وطنية قادرة على صناعة المستقبل | من المصدر

رأي البيان

محمد بن راشد صانع القادة

قائد بفكر استثنائي، وإدارة متفردة، لا يتوقف كل يوم عن تحفيز الطاقات، واستنهاض جانب من جوانب خدمة الوطن والأمة، وترسيخ مكانة الإمارات ودبي وثقة العالم بها وباقتصادها، وهو نهج ميز أسلوب محمد بن راشد في المثابرة وإخلاص العمل، وطموحه الذي لا يعرف سقفاً، حتى أنتج ثماراً غير مسبوقة في كل المجالات، ليكون سموه بحق الأكثر تأثيراً وإلهاماً في صناعة الأبطال وصناعة القادة.

دعوة متجددة يستنهض من خلالها محمد بن راشد اليوم الكفاءات الشابة، لتكون من نخبة قيادات خدمة الوطن، كما جاء في تدوين سموه على «تويتر»: «نبحث عن كفاءات جديدة.. ودماء جديدة.. بمهارات استثنائية.. وشغف لخدمة الوطن»، في مبادرة مستمرة لتخريج قيادات تحفز الابتكار في أساليب العمل والإبداع، وتحقق تحولات نوعية في مسارات تمكين الكوادر وبيئات العمل، وتسهم في استشراف المستقبل وصناعته، إذ استطاع مركز محمد بن راشد لإعداد القادة تخريج أكثر من 600 قائد يتقلدون مختلف المناصب القيادية في الدولة، منهم 9 وزراء ووكلاء مساعدين، و35 مديراً عاماً ومديراً تنفيذياً، و16 شخصية بارزة في مجالات مختلفة.

رؤية طموحة واستباقية، وضعت دبي في أعلى القمم، في مختلف المجالات لتتعزز مكانتها كل يوم، وهو الأمر الذي يؤكده حمدان بن محمد في مباركته لاستمرار تحقيق نتائج تدفقات الاستثمار الأجنبي المباشر إلى دبي خلال 2019، لمعدلات نمو متميزة تضع الإمارة بين أفضل ثلاث مدن للاستثمار عالمياً، مشدداً على أن رؤية محمد بن راشد هي التي رسخت هذه الثقة الكبيرة من مجتمع المستثمرين المحلي والعالمي في خطط إمارة دبي الاستراتيجية ورؤيتها للمستقبل.

رؤية لا تركن إلى إنجاز، وتدرك أن التفوق في المثابرة لتحقيق نجاحات جديدة، مؤمنة بالقدرات الاستثنائية لأبناء الوطن الشغوفين لخدمته، وتعمل باستمرار على تمكينهم، هي بحق رؤية تتعزز معها مكتسبات الوطن وأبنائه يوماً بعد يوم.

خريجون لـ«البيان»: البرنامج منظومة متكاملة لإعداد جيل قيادي وطني

سعيد العطر: برامج تخصصية في مجالات جديدة خلال الفترة المقبلة

■ دبي – البيان

وجّه صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، دعوة للكفاءات القيادية أصحاب المهارات «الاستثنائية» بالانضمام إلى الدفعة الثالثة من برنامج «القيادات المؤثرة» بمركز محمد بن راشد لإعداد القادة. وقال سموه في تدوينة عبر حسابه الرسمي في «تويتر»: «نبحث عن كفاءات جديدة.. ودماء جديدة.. بمهارات استثنائية.. وشغف لخدمة الوطن»، مرفقاً ذلك بفيديو تضمن أبرز أرقام مركز محمد بن راشد لإعداد القادة منذ انطلاقته عام 2003، بما في ذلك تخريج المركز لأكثر من 600 قائد يتقلدون مختلف المناصب القيادية في الدولة، منهم 9 وزراء ووكلاء مساعدين، و35 مديراً عاماً ومديراً تنفيذياً، و16 شخصية بارزة في مجالات مختلفة.

وبعنوان «كن من النخبة»، تضمن الفيديو دعوة للانضمام إلى النخبة من القادة المؤثرين عبر التسجيل في الدفعة الثالثة من برنامج «القيادات المؤثرة» بمركز محمد بن راشد لإعداد القادة، التابع للمكتب التنفيذي لصاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، لخوض رحلة تطوير وصقل القدرات القيادية، وفق نموذج محمد بن راشد للقيادة. ويستقطب برنامج القيادات المؤثرة، المصمم بالتعاون مع جامعات عالمية، الموظفين الإماراتيين من مختلف الجهات العاملة في القطاعين الحكومي والخاص، حيث يتنافسون على 30 مقعداً للالتحاق بالنسخة الثالثة من البرنامج، الذي يستهدف تطوير ثماني قدرات قيادية أساسية لدى المتدربين، هي الاستشراف الاستراتيجي، والمواطنة العالمية، والتفكير الريادي، والشغف والالتزام وخلق القيمة، والتنوع والإشراك، والاهتمام بالإنسان أولاً، وتنمية المرونة والفضول، وهي الركائز الرئيسة التي تقوم عليها منظومة محمد بن راشد للقيادة. ويضم برنامج القيادات المؤثرة لهذا العام، والذي فتح باب التقدم له مباشرة عبر الموقع الإلكتروني لمركز محمد بن راشد لإعداد القادة www.mbrcld.ae، مساقات تدريبية تغطي الأنشطة النظرية والعملية، وتنمي المهارات الفكرية والبدنية المطلوبة في شخصية القيادي، فيما يحظى كل منتسب بموجه تنفيذي، يقدم له الدعم والمتابعة لتطوير قدراته القيادية.

طلبات التحاق

وقال سعيد العطر، المدير العام للمكتب التنفيذي لصاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم: "يهدف مركز محمد بن راشد لإعداد القادة إلى تطوير قيادات وطنية جديدة، وفق المنظومة القيادية لصاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، بالتعاون مع أفضل المؤسسات الدولية التخصصية، بهدف رفد القطاع القيادي في الدولة بكوادر وطنية بشكل مستمر".

وأضاف أن البرنامج التدريبي للقيادات، يتضمن دورات قيادية، ومشاريع بحثية، ورحلات دولية، وتطوير مبادرات جديدة، يقوم بها المتدربون أنفسهم، مضيفاً أن برامج مركز محمد بن راشد لإعداد القادة، تحظى بطلبات انضمام تُعد الأكثر من نوعها، حيث تقدم للدورة السابقة فقط أكثر من 3000 إماراتي، بينما تم قبول 30 مرشحاً فقط، بعد خوضهم لسلسلة من الاختبارات والتقييمات المختلفة». وأشار العطر إلى أن خريجي البرنامج، هم ضمن نخبة القيادات الجاهزة لتولي المسؤولية في العديد من المجالات، نظراً لجهوزيتهم الفكرية والقيادية والعملية، كما أكد طرح مركز محمد بن راشد لإعداد القادة لمجموعة برامج تخصصية في مجالات جديدة خلال الفترة المقبلة.

محتوى عالمي

ويحاكي برنامج «القيادات المؤثرة» في مساقاته المتقدمة، أحدث التوجهات العالمية في تخصص تأهيل وإعداد قيادات متميزة، وقد تم تصميم البرنامج بالاستناد إلى مقومات المنظومة القيادية لصاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، وبالشراكة مع جامعات عالمية ثلاث، هي «يو سي بيركلي» في الولايات المتحدة الأمريكية، وكلية «إمبريال كوليدج لندن»، والمعهد الدولي للتطوير الإداري «آي إم دي» من سويسرا.

4000 طلب

وكان برنامج القيادات المؤثرة، انطلق في نسخته الأولى عام 2017، لإعداد قيادات تحفز الابتكار في أساليب العمل والإبداع، وتحقق تحولات نوعية في مسارات تمكين الكوادر وبيئات العمل، وتسهم في استشراف المستقبل وصناعته، واستقبل البرنامج أكثر من 4000 طلب في الدورتين السابقتين، استطاع 62 من أصحابها الالتحاق بالبرنامج، بواقع 30 منتسباً لكل دورة، وذلك بعد سلسلة من التقييمات والعديد من مراحل التصفيات. ونظّم البرنامج في الدورتين السابقتين أكثر من 60 ورشة تدريبية تخصصية، وأبرم شراكات استراتيجية مع 10 شركاء استراتيجيين عالميين، ونظّم 4 زيارات دولية لمنتسبيه، للاطلاع على تجارب عالمية رائدة في مجالات حيوية، مثل الرقمنة والتكنولوجيا والذكاء الاصطناعي والاستدامة، وغيرها من القطاعات الحيوية لمستقبل الإنسان.

ومنذ تأسيسه عام 2003، يقدم مركز محمد بن راشد لإعداد القادة، برامج نوعية وأنشطة هادفة تسهم في تأهيل شخصيات قيادية تتمتع بمهارات حيوية متنوعة، عملياً وحياتياً، وتستطيع التكيف مع المستجدات، والتعامل مع التغيرات بمرونة وذكاء، وتتمتع بالكفاءة وسعة الاطلاع، التي تؤهلها لاتخاذ قرارات جوهرية، وابتكار الحلول لتحديات المستقبل.

وشهد المركز حتى تاريخه، تخريج أكثر من 600 من القيادات في مختلف المجالات والقطاعات الحيوية، أصبح العديد منهم في مواقع قيادية في الصفوف الأولى ضمن القطاعين الحكومي والخاص.

■ هدى الهاشمي

مبتكرة ترقى بتنافسية الإمارات عالمياً».

وأضافت: إن صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، رعاه الله، قائد استثنائي دائماً يبحث عن التطوير والاستثمار في الكفاءات المواطنة وفقاً لأفضل الممارسات العالمية المتعلقة بالقيادة، وخاصة مهارات قيادة متغيرات المستقبل وفقاً لتحديات اليوم.

وأشارت إلى أن سموه عودنا على أن لا سقف لطموح دولة الإمارات، وبالتالي فإن طموحنا استثنائي وفي البرنامج تعلمنا أن أهدافنا الطموحة يجب أن تبنى على ترسيخ ثقافة الريادة والابتكار في القطاع الحكومي.

■ وسام لوتاه

تلميذ

بدوره قال وسام لوتاه المدير التنفيذي لمؤسسة حكومة دبي الذكية: صحيح أنني تخرّجت في مركز محمد بن راشد لإعداد القادة منذ سنوات ولكنني ما زلت تلميذاً في مدرسة صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم رعاه الله، التي تفوق أعرق المعاهد والجامعات العالمية في مجال القيادة، وتغريدة سموه حدّدت ملامح بوصلة استثمار الكفاءات الوطنية للمرحلة المقبلة فوطننا غير اعتيادي ويحتاج كفاءات غير اعتيادية بالمواصفات التي ذكرها سموه. وأضاف: برنامج محمد بن راشد لإعداد القادة واحدة من منصات تخريج كفاءات قادرة على التعامل مع متطلبات المستقبل منذ اليوم، وخلال فترة التحاقي بالبرنامج تلقيت ما يرافقني حتى الآن في إدارة دفة الذراع التقنية لدبي الذكية التي أصبحت مثالاً يحتذى لمدن العالم في توظيف التقنية واستكشاف أثرها لحياة أفضل اليوم ومستقبل يفوق التوقعات بمحوره سعادة الإنسان.

وقال لوتاه: في دولتنا وفي فكر صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم تميّزت عملية إعداد القيادات بأننا نُعد أجيالاً من الكفاءات المواطنة القادرة على تحقيق التعاقب الوظيفي لمصلحة الوطن والتجديد الدائم في الإنتاجية والابتكار في الأداء.

■ محمد السعدي

صناعة المستقبل

من جانبه قال محمد شاعل السعدي المدير التنفيذي لقطاع الشؤون الاستراتيجية في دائرة التنمية الاقتصادية في دبي: إن إعلان صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، رعاه الله، عبر حسابه في «تويتر» عن البحث عن كفاءات جديدة، ودماء جديدة، بمهارات استثنائية، وشغف لخدمة الوطن، يعكس رؤية فكره ورؤية سموه الدائمة في تحقيق التميز وأن تكون دولة الإمارات أفضل دول العالم، فسموه يحرص دائماً على بث الروح الإيجابية وشحذ الهمم للمساهمة في صناعة المستقبل، وبرنامج محمد لإعداد القادة كان انعكاساً لرؤية سموه، وتعلمنا خلاله ربط الأشياء العلمية بواقع الإدارة في القطاعين الحكومي والخاص، من خلال دراسة حالات وربط الجانب النظري بالعملي فضلاً عن جانب الاطلاع على كل الاتجاهات الدولية في قيادة المؤسسات وطرق تقديم الحلول للتحديات المختلفة، ما شكل لنا حافزاً أساسياً لتنمية مهاراتنا القيادية، حيث تعلمنا كيفية تحول الرؤى إلى واقع من خلال السياسات العامة والسياسات المالية للمدن وتحويل المبادرات إلى برامج تعليمية في المدارس. وتابع: دائماً ما يحث سموه عن الأفكار الاستثنائية والقادة الاستثنائيين لدفع عجلة التطوير والتنمية المستدامة من خلال قادة تنفيذيين يعملون على تنفيذ رؤية سموه الشمولية في تعزيز تنافسية دولة الإمارات في المحافل الدولية، التي تشير لها التقارير الدولية في تبوؤ الإمارات الصدارة العالمية في العديد من المؤشرات العالمية.

دماء جديدة

بدوره قال أحمد بهروزيان المدير التنفيذي لمؤسسة المواصلات العامة في هيئة الطرق والمواصلات في دبي: إن طموحات صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، رعاه الله، بلا حدود وتنفيذاً لهذه الطموحات دائماً نحتاج في دولة الإمارات إلى دماء جديدة في القيادة، لافتاً إلى أنه من خريجي برنامج محمد بن راشد لإعداد القادة الذي فتح أمامنا طموح العمل الحكومي المبدع، انطلاقاً من صقل الخبرات الوطنية واحتكاك المنتسبين للبرنامج مع أعرق الجامعات العالمية وتبادل الخبرات مع القادة في الجهات الحكومية والزيارات الميدانية في الدول المتقدمة، التي فتحت أبواباً جديدة لتوليد أفكار إبداعية بعد التعرف على التجارب العالمية وأفضل الممارسات في الجانب القيادي. وتابع بهروزيان: إن «البرنامج» مدرسة قائمة بحد ذاتها في الجانب الإداري من خلال التعرف إلى النظرة الاستباقية في الفكر والعمل، لمواصلة مسيرة الإنجازات والعطاء والبناء والارتقاء، بناء الإنسان باعتباره حجر الأساس في الإنتاج والقادر على القيادة والإنجاز خدمة لقضايا شعبه ودولته وتعزيز مسيرة التنمية في الدولة.

ويعتبر البرنامج إحدى الأدوات التطبيقية التي تجسد رؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، رعاه الله، في بناء الكوادر الوطنية المؤهلة وتمكينها وفق أعلى المعايير العالمية، لتسطيع تولي مهام قيادية وتحمّل مسؤولياتها بكفاءة وإنتاجية عالية.

■ أحمد بهروزيان

مركز محمد بن راشد لإعداد القادة يؤهل العقول المبتكرة لصناعة المستقبل

قدّم أكثر من 500 دورة تدريبية منذ إطلاقه

■ دبي – وائل نعيم

يحرص صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، على إعداد قيادات إماراتية قادرة على صناعة مستقبل دولة الإمارات في شتى المجالات، من خلال الاستثمار في الكوادر الوطنية لتكون قادة المستقبل، وفي هذا الإطار تم إنشاء مركز محمد بن راشد لإعداد القادة في عام 2003، بهدف «إعداد قادة الغد»، وقدّم المركز منذ انطلاقه العديد من البرامج، تخرج فيها عدد كبير من القيادات الإماراتية التنفيذية والعليا في دبي والدولة، على حد سواء.

ويهدف المركز إلى ترجمة رؤى وتطلعات صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، في بناء وتطوير القيادات الإماراتية على المستويات كافة. وعلى مدى السنوات الماضية، خرّج المركز أكثر من 600 قائد يقومون الآن بقيادة مشاريع تسهم في تعزيز مكانة دبي كمدينة ريادية عالمياً.

تطوير

وفي يوليو 2017، اطلع صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم على رؤية تطوير مركز محمد بن راشد لإعداد القادة التي جاءت معبّرة عن ثقافة ورؤية دولة الإمارات في صناعة وتصميم المستقبل وتعزيز البعد الإنساني في خلق قيادات وعقول مبتكرة تقود العالم وقادرة على مواجهة جميع تحديات الثورة الصناعية الرابعة، علاوة عن أن الرؤية الجديدة للمركز تعزز تمكين دولة الإمارات من تحقيق أجندتها ورؤيتها المئوية 2071، بأن تعيش أجيال المستقبل حياة أسعد في بيئة أفضل ومع فرص أكبر وتواصل أقوى وأكثر تأثيراً مع العالم وتحقيق خططها التنموية، إلى جانب دعم مشروع مسبار الأمل وصولاً إلى المريخ، عبر إعداد قيادات رائدة عالمياً في جميع القطاعات عن طريق طرح برامج تطويرية مع أفضل الشركاء العالميين من جامعات عريقة.

وقال سموه آنذاك: «شبابنا ثروتنا، وهم قادة المستقبل نعدهم بالعلم والحكمة، ونثقل عقولهم بالتدريب والمهارات المبتكرة، حتى يستطيعوا خلق رؤى مستقبلية لصناعة مستقبل دولة الإمارات والعالم بأسره».

مدينة مستدامة

ويعمل مركز محمد بن راشد لإعداد القادة على تطوير قيادات دبي من المنتجين والمبدعين والرواد في شتى المجالات والقادرين على تسخير الإمكانات الكاملة لرأس المال البشري لبناء مدينة ذكية ومستدامة، تحقيقاً لرؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، رعاه الله، في أن تكون دبي من أفضل مدن العالم وصولاً إلى تحقيق المركز الأول عالمياً.

برامج متخصصة

وقدّم المركز منذ إطلاقه أكثر من 500 دورة تدريبية، وتخرّج فيه أكثر من 600 قائد في عدة قطاعات يتولون دفة المشاريع الكبرى داخل دولة الإمارات، كما قدّم المركز برامج متخصصة لإعداد القادة المواطنين في القطاعين الحكومي والخاص على مستوى جميع الصفوف القيادية الإدارية والفنية والتخصصات المهنية، إلى جانب الإشراف على تصميم برامج تتميز بجودة عالية، بما يسهم في تخريج قادة مؤهلين مزودين بمنظومة الفكر القيادي والإداري لصاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، ليكونوا سفراء حقيقيين لهذه المنظومة في أماكن عملهم وفي جميع المحافل الدولية.

القيادات المؤثرة

وأطلق مركز محمد بن راشد لإعداد القادة برنامج «القيادات المؤثرة»، الذي يعتبر برنامجاً تطويرياً وتطبيقياً يمتد على مدى عام كامل، بغية تدريب نخبة من الكوادر القيادية في الدولة، بهدف اكتساب كفاءات قيادية رئيسة، في مجالات ومهارات متعددة، مثل: التفكير الريادي والاستشراف الاستراتيجي وتعزيز قيم الالتزام والشغف والإبداع، وذلك ضمن آلية إعداد وتأهيل مكثفة وشاملة، لتكون هذه الكوادر جزءاً من قيادات إماراتية شابة تعمل في القطاعين العام والخاص، وترفد بمهاراتها وقدراتها وخبراتها القيادية متطلبات بناء دولة المستقبل، وتسهم في ترسيخ مكانة الدولة وتعزيزها على كل مؤشرات التنمية البشرية والاقتصادية والتكنولوجية والمعرفية، بما يترجم فكر صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم بأن الإمارات ماضية نحو المستقبل بخطى ثابتة وبعزم أبنائها، لتتبوأ الريادة العالمية، حيث ينطلق نهج سموه من أن كلمة مستحيل ليست في قاموسنا بدولة الإمارات، ولا بد من الاستمرار في المثابرة والإصرار على تحقيق المركز الأول، إذ يؤكد سموه ذلك بقوله: «لا أريدكم أن تنظروا أقل من الرقم واحد».

برامج نوعية

ويعد برنامج «القيادات المؤثرة» أول مخرجات منظومة «محمد بن راشد للقيادة»، التي أطلقها مركز محمد بن راشد لإعداد القادة ضمن مقاربة جديدة للمركز تقوم على تطوير برامج نوعية، مبنية على أرقى المعايير العالمية المعتمدة، بهدف إعداد قيادات إماراتية طموحة لا تعرف المستحيل، تعمل على متابعة مسيرة التنمية والارتقاء بها نحو آفاق أرحب، وتحقيق أهدافها المستقبلية، وذلك بما ينسجم مع تطلعات صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، في بناء أجيال الغد والاستثمار في الكفاءات الإماراتية الشابة، وتوفير كل الأدوات والمهارات لتمكينها من تحقيق المؤشرات والمستهدفات الوطنية لمئوية الإمارات، كي تكون الدولة في مصاف الدول الأكثر تقدماً في العالم بحلول عام 2071.

قاعدة بيانات

يوفر المركز قاعدة بيانات القادة والخريجين لضمان تدفق متواصل للقيادات في القطاعين الحكومي والخاص، ويشرف على الأنشطة التي تضمن الحفاظ على جودة برامج إعداد القادة، ويمتلك المركز حقوق الملكية الفكرية للبرامج القيادية، كما يؤدي دوراً محورياً في تأسيس شراكات مع مؤسسات رائدة لتحقيق مستوى الجودة والحفاظ على مستوى سمعة المركز إقليمياً وعالمياً.

■ إعداد قيادات إماراتية قادرة على صناعة مستقبل دولة الإمارات في شتى المجالات | من المصدر