دبي الرفاه... حكومة تسهر وتوفر العيش الكريم للجميع

إعداد: فريد وجدي ـ غرافيك: أشرف نبيل

تتعدد مؤشرات رفاه مجتمع دبي المحلي بمجرد الاطلاع على معدلات ضخ الرواتب والامتيازات الوظيفية، ما يؤكد نجاح وظيفة الحكومة في توفير العيش الكريم والرفاهية للجميع، وتسهيل حياتهم، وخلق الفرص لهم ليحققوا رفاها لأنفسهم ولأسرهم، في ظل تضافر الجهود، ووضع السياسات والقوانين المناسبة للمجتمع، وتحقيق الأمن والعدل والسلامة، والاهتمام بالفئات الضعيفة، والتطوير المستمر للبنية التحتية، وغير ذلك، وكل ذلك لا يمكن تحقيقه من دون خطط واضحة وفرق عمل متميزة، واستغلال أمثل للموارد.

دبي تطبق أعلى المستويات والعمليات التنظيمية والقانونية الوظيفية والتي تكفل حقوق العاملين بغض النظر عن الجنسيات والمستويات الوظيفية

الأرقام بالمليار درهم

2006	72.400
2007	106.100
2008	128.500
2009	105.000
2010	105.700
2011	110.400
2012	118.000

745.3
مليار درهم رواتب ومخصصات العاملين في دبي من 2006 وحتى 2012

125.4
متوسط ضخ تعويضات الرواتب والبدلات والامتيازات المالية سنويا

2.3
مليون موظف وعامل مواطنين وأجانب يستفيدون من صرف التعويضات السنوية

14
قطاعا اقتصاديا تكفل حقوق العاملين بغض النظر عن الجنسيات والمستويات الوظيفية

٪8
نسبة مؤشر التضخم الناتج عن ارتفاع الاسعار التي تغطيها زيادة تعويضات العاملين عن العام 2011، ما يحفظ مستوى الرفاه الاجتماعي

٪30
من الناتج المحلي الاجمالي للإمارة مدفوعات وامتيازات تظهر إعادة توزيع المداخيل بين أرباب العمل والعاملين بشكل عام، وهو ما يؤكد قوة إداء الاقتصاد المحلي

القطاعات الثمانية الرئيسية في ضخ تعويضات 2012

84.5 مليار درهم	ضخها قطاع المشروعات المالية
15.7 مليار درهم	دفعها قطاع الخدمات الحكومية
12.3 مليار درهم	ضخها قطاع الصناعات التحويلية
11.3 مليار درهم	مخصصات العاملين في قطاع الإنشاءات
52.5 مليار درهم	تجارتي الجملة والتجزئة وخدمات الاصلاح
14.3 مليار درهم	النقل والتخزين والاتصالات
12.1 مليار درهم	العقارات وخدمات الاعمال
8.5 مليار درهم	المشروعات المالية