

# ثقافة الابتكار تؤسس مشروعات مستدامة

إعداد: عبدالله عبدالكريم - غرافيك : أحمد عباس

يؤكد خبراء الإدارة في مشروعات الأعمال الحديثة أهمية تعزيز ثقافة الابتكار بين الموظفين باعتبارها قاعدة لمشروعات مستدامة ، كما يرون أن تكريس مفهوم الاستدامة في إنجاز المهام والوظائف الإدارية يعتبر ضرورة لا غنى عنها تتولد من خلالها حزمة من الإبداعات اللامتناهية عبر مزيج متنوع من الأفكار والفرص يسهم في إتمام الأهداف الاستراتيجية لجميع المؤسسات والشركات والجهات في القطاعين العام والخاص على حد سواء.

## أفكار

يتعاون جميع الزملاء والموظفين والشركاء لخلق وجمع الأفكار الجديدة وتحليل رؤى متكاملة للأهداف.



## مهارات

تتم بنشر التحديات وجدولة الأولويات الاستراتيجية للموظفين بتقديم وإيجاد الحلول المختلفة واستغلال جميع مهارات الموظفين.



## فرص

بتخصيص خبراء داخليين أو خارجيين للمساعدة في اختيار الأفكار التي تستحق التنمية واقتناص الفرص الممكنة.



## التطوير

المستمر لجميع شرائح العاملين بما يحقق ثروة عملية حقيقية من الكوادر تسهل صنع واتخاذ القرارات ومتابعتها.



## مناقشة

التحديات ومواجهتها باعتبارها جوهر الابتكار وتكريس مفاهيم التغلب عليها بما يكفل تحقيق التميز في النجاح.



## تحليل

التقارير من خلال استخدام التفسيرات الاستراتيجية الهادفة إلى زيادة المشاركات الفعالة عبر تبادل الأفكار والخبرات.



## تحفيز

رأس المال البشري عن طريق إدارة أنظمة منح وتسليم المكافآت بما يدفع لتوليد الطاقات كافة.